

Hållbarhetsrapport



Introduktion

Denna hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) och det tillhörande rapporteringsramverket European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Rapporten är baserad på Bergman & Bevings dubbla väsentlighetsanalys, där väsentliga inverkningar, risker och möjligheter har identifierats utifrån koncernens egen verksamhet, värdekedja och intressentdialoger. Dessa utgör grunden för hållbarhetsrapporteringen och återfinns i de ämnesspecifika avsnitten under respektive upplysningskrav.

Hållbarhetsrapporten är föremål för en översiktlig granskning av Bergman & Bevings revisor, Deloitte. De mått som rapporteras i denna rapport har inte validerats av någon annan extern part.

Införandet av CSRD markerar ett viktigt steg i Bergman & Bevings utveckling mot en mer strukturerad, transparent och jämförbar hållbarhetsrapportering. Rapporten utgör grunden för det långsiktiga arbetet med att stärka styrningen, uppföljningen och kommunikationen av koncernens hållbarhetsarbete.



Arbesko är ett framgångsrikt företag med egen produktutveckling och tillverkning av skydds- och arbetsskor för professionella användare. Bolaget grundades redan 1839 och är ett starkt varumärke i Norden inom industrin.

Allmänna upplysningar

49 Grund för utarbetandet

51 Styrning

54 Strategi

61 Hantering av inverkningar, risker och möjligheter

62 ESRS Krav på upplysningar i hållbarhetsrapporten

Miljö & klimat

66 E1 Klimatförändringar

72 EU-taxonomin

74 E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Social hållbarhet

76 S1 Den egna arbetskraften

82 Arbetstagare i värdekedjan

Styrning

83 G1 Ansvarsfullt företagande

Appendix

86 Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

ESRS 2 Allmänna upplysningar



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

● Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Elkington är marknadsledande i Sverige inom åtkomstlösningar, såsom mark-, golv-, tak-, vägg- och fasadluckor, för bygg, infrastruktur och industri.

Grund för utarbetandet

BP-1: Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten utgör Bergman & Beving's lagstadgade hållbarhetsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen och har upprättats i enlighet med ESRS. Rapporten har upprättats på koncernnivå och följer samma konsolideringsprinciper som den finansiella rapporteringen. Principerna återfinns i not 1 Väsentliga redovisningsprinciper och en förteckning över dotterbolag i not 26 Koncernbolag.

Rapporten omfattar, utöver bolagets egen verksamhet, även väsentliga aktiviteter i värdekedjan både uppströms och nedströms. En allmän beskrivning av värdekedjan finns på sidan 56 och ytterligare förtydliganden ges under respektive hållbarhetsämne.

Bergman & Beving har inte utnyttjat några undantag avseende immateriella rättigheter, know-how eller innovationsresultat som bedöms vara väsentliga ur ett hållbarhetsperspektiv. Bergman & Beving har inte heller utnyttjat några undantag avseende pågående utveckling eller frågor under förhandling.

BP-2: Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Användning av infasningsbestämmelser i enlighet med bilaga C till ESRS 1

Bergman & Beving's identifierade väsentliga hållbarhetsämnen omfattas av följande ESRS-standarder: Klimatförändringar (ESRS E1), Resursanvändning och cirkulär ekonomi (ESRS E5), Den egna arbetskraften (ESRS S1), Arbetstagare i värdekedjan (ESRS S2) samt Affärsetik (ESRS G1).

Bergman & Beving rapporterar om samtliga väsentliga ämnen med undantag för ESRS S2 som fasas in. Se vidare beskrivning i slutet av S1 på sida 82. Vi tillämpar även infasningsbestämmelserna för vissa områden där ytterligare tid krävs för datainsamling och analys:

- Förväntade finansiella effekter relaterade till upplysningskraven i SBM-3, E1-9 och E5-6
- Egenskaper hos icke-anställda i företagets egna arbetskraft i S1-7
- Kollektivavtalstäckning och social dialog, delvis i S1-8
- Personer med funktionsnedsättning i S1-12
- Indikatorer för utbildning och kompetensutveckling i S1-13
- Arbetsmiljöindikatorer, delvis i S1-14
- Indikatorer för balans mellan arbete och privatliv i S1-15



BVS producerar och levererar lösningar inom passivt brandskydd med fokus på brandgardiner, rökluckor och inspektionsluckor under egna produktvarumärken och är verksamma i Norge och Sverige.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

Tidshorisonter

I denna rapport definieras kort sikt som mindre än ett år, medellång sikt som ett till fem år och lång sikt som mer än fem år, i enlighet med de tidshorisonter som anges i ESRS 1.

Uppskattning av värdekedjan

Vid beräkning av klimatpåverkan i värdekedjan, Scope 3, har Bergman & Beving i de flesta fall använt utgiftsbaserad metod, det vill säga det ekonomiska värdet har utgjort grunden för beräkning av CO₂e-utsläppen och generella emissionsfaktorer har använts (se mått i ESRS E1-6). På så sätt strävar Bergman & Beving efter att inkludera alla utsläpp i kategori 1, dvs. utsläpp från samtliga inköp av produkter och tjänster under året. När våra leverantörer kan tillhandahålla exakta CO₂e-utsläpp per inköpt produkt eller tjänst inkluderas dessa i stället för den utgiftsbaserade metoden. Bergman & Beving bidrar till denna utveckling genom löpande dialoger och genom att ställa krav på leverantörer och partners om att tillhandahålla bättre information och data. Utsläpp inom

Scope 1 och 2 baseras huvudsakligen på koncernbolagens egna aktivitetsdata men bygger till stor del på externa genomsnittliga emissionsfaktorer. Samtliga emissionsfaktorer uppdateras årligen.

Förändring i hur hållbarhetsinformation upprättas eller presenteras

Bergman & Beving har övergått till att använda ESRS som rapporteringsramverk för räkenskapsåret 2025/2026, vilket har resulterat i betydande förändringar i rapportens struktur och innehåll. Bergman & Beving har inte identifierat några väsentliga fel i tidigare rapporterad hållbarhetsdata.

Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Bergman & Beving är medvetet om att mätosäkerheter kan uppstå till följd av olika faktorer, såsom tillförlitligheten hos mätmetoder och datakvalitet i värdekedjan. För varje identifierat mått kommer vi att redogöra för dessa källor och därigenom ge intressenterna

sammanhang för att kunna bedöma osäkerheternas karaktär i upplysningarna.

Vi bedömer att de kvantitativa mått som är föremål för den högsta graden av mätosäkerhet är Scope 3-växthusgasutsläpp, särskilt i kategori 1 som står för cirka 94 procent av koncernens totala CO₂e-utsläpp. Dessa utsläpp beräknas i stor utsträckning med hjälp av ekonomiska utgiftsdata och genomsnittliga utgiftsbaserade emissionsfaktorer, vilket innebär att de inte alltid återspeglar den faktiska klimatpåverkan. Osäkerheten härrör främst från brist på detaljerade aktivitetsdata i värdekedjan och användningen av generella emissionsfaktorer som inte fångar variationer mellan leverantörer. Som en följd av detta påverkas våra Scope 3-mått av en hög grad av mätosäkerhet. Inom Scope 3 kan den utgiftsbaserade metoden användas vid rapportering enligt kategorierna 1, 2, 4 och 6. Övriga kategorier består av andra beräkningsmetoder för utsläpp. Mer information om beräkningar av klimatpåverkan finns i kapitel E1-6.

Styrning

GOV-1: Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrelsens sammansättning och mångfald

Styrelsen är det styrningsorgan som har den högsta beslutanderätten i koncernen, inklusive dess utskott.

Bolagsordningen för Bergman & Beving anger att antalet ledamöter ska vara 5 till 8 stycken. Under många år, så även under 2025/2026, har Bergman & Bevings styrelse utgjorts av totalt 8 styrelseledamöter. Samtliga styrelsemedlemmar är icke-verkställande ledamöter. Två av ledamöterna är arbetstagarföreträdare. Samtliga ledamöter har erfarenhet från andra bolagsstyrelser. Under året har könsfördelningen i styrelsen varit 25 % kvinnor och 75 % män. Andelen oberoende ledamöter i styrelsen är 63 %, vilket stödjer en robust styrning och opartiska beslutsprocesser.

Styrelsens och ledningens expertis och kompetens

Bergman & Bevings styrelse har en varierad sammansättning med omfattande erfarenhet och expertis. Två ledamöter är verkställande direktörer och två är styrelseordföranden i noterade large cap-bolag, alla med erfarenhet av att hantera komplexa hållbarhetsfrågor. Samtliga har erfarenhet av att styra och övervaka hållbarhetsarbete inom en decentraliserad organisation som Bergman & Beving, vilket kräver robust samordning mellan oberoende affärsenheter.

Ledningen har djupgående insikt i branschen, i våra produkter och tjänster samt i våra geografiska marknader där hållbarhet och kvalitet är centrala fokusområden. Ledningen valdes för sin expertis och främjar aktivt en kultur av regelefterlevnad och kvalitet, vilket är avgörande i en noterad koncern.

Inom Bergman & Beving finns det även en hållbarhetsfunktion som, tillsammans med dotterbolagen, besitter fördjupad kompetens inom styrning, rapportering och andra hållbarhetsrelaterade områden. Bergman & Beving kompletterar även denna interna kompetens med extern expertis genom hållbarhetskonsulter för specifika frågor och utvalda områden.

Luna Group är en av norra Europas ledande leverantörer av verktyg och industriförnödenheter med över 50 000 artiklar från fler än 500 varumärken, tillgängliga för proffs inom bygg och industri.

Styrelsens och ledningens roller och ansvar

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Bergman & Bevings strategiska hållbarhetsarbete och för tillsynen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter (IRO:er) inom hållbarhetsområdet. Granskningsprocessen för regelefterlevnad motsvarar den för den finansiella rapporteringen i koncernen, där styrelsen som helhet övervakar framsteg och uppfyllande av lagkrav såsom regulatorisk rapportering och lagstadgad efterlevnad.

Ledningen i respektive dotterbolag ansvarar för det operativa hållbarhetsarbetet och har ansvar för den praktiska implementeringen och integreringen av hållbarhet i sina respektive verksamheter, inklusive i kundrelationer, projekt och tjänster.

Bergman & Bevings styrelses ansvar är att fastställa koncernövergripande hållbarhetsmål, policyer, principer och processer, inklusive genomförandet av den dubbla väsentlighetsanalysen och identifieringen av väsentliga IRO:er.

Samtliga dotterbolags ledningar ansvarar för att omsätta hållbarhetsstrategin i praktiken och säkerställa att den integreras i den dagliga verksamheten. Detta inkluderar att mäta, övervaka och rapportera växthusgasutsläpp och andra hållbarhetsdata i enlighet med CSRD. Arbetet leds av Bergman & Beving genom en hållbarhetsfunktion som stödjer dotterbolagens hållbarhetsarbete. Koncernrapportering sker en gång per år till ledningsgruppen för uppföljning och beslutsfattande. Hållbarhetsarbetet är nära kopplat

till koncernens riskhanteringsprocesser och internkontrollsystem, vilket innebär att specifika rutiner för insamling och kvalitetssäkring av hållbarhetsdata har etablerats och samordnats med andra funktioner. På så sätt säkerställs att företagets hantering av IRO:er präglas av både transparens och tillförlitlighet.

Respektive dotterbolags styrelse och ledning övervakar fastställandet av hållbarhetsmål och följer regelbundet upp framstegen mot dessa mål. Detta sker genom uppföljning vid styrelsemöten och rapportering av nyckeltal. Bergman & Bevings styrelse ansvarar för att säkerställa att Bergman & Bevings hållbarhetsrapport upprättas i enlighet med CSRD och ESRS.

Delegering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernen men delegerar den dagliga förvaltningen av varje dotterbolag till dess ledning inom ramen för godkänd delegationsordning, finansiella målsättningar och koncernpolicyer. Vissa frågor, inklusive väsentliga investeringar, strategiska förändringar och nyckeltillsättningar, är förbehållna styrelsens godkännande.

Tillsyn

Styrelsen utövar tillsyn genom regelbunden rapportering om finansiell utveckling, verksamhet, risk och regelefterlevnad. Dotterbolagen omfattas av koncernens internkontroll, riskhantering och internervisionsramverk, och väsentliga frågor ska utan dröjsmål eskaleras till styrelsen.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information



KGC har i mer än 60 år utvecklat och levererat kvalitetsverktyg och tillbehör för murning och plattsättning under varumärket KGC.

GOV-2: Information som tillhandahålls och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Under rapportperioden har den centrala hållbarhetsfunktionen löpande rapporterat till koncernens CFO, som är medlem i ledningsgruppen, om väsentliga hållbarhetsfrågor, inklusive identifierade IRO:er, för övervägande och beslut. CFO ansvarar för att föra hållbarhetsfrågor vidare till koncernledningen och styrelsen. Styrelsen behandlar hållbarhetsfrågor vid förutbestämda tidpunkter minst en gång per år och, vid behov, som en separat agendapunkt under styrelsemöten. Under perioden har beslutsfattande inom hållbarhetsområdet bland annat omfattat fastställande och revidering av policyer, fastställande av den dubbla väsentlighetsanalysen samt andra löpande aktiviteter kopplade till hållbarhetsarbete och rapportering i enlighet med CSR. Styrelsen ansvarar för att uppdatera och följa upp policyer och rutiner. Resultat avseende åtgärder och mått följs primärt upp i samband

med färdigställandet av den årliga hållbarhetsrapporten, eftersom de data som samlas in för rapporten används för att följa upp koncernens framsteg inom hållbarhet.

Denna process säkerställer att styrelsen och ledningsgruppen löpande får relevant information för att övervaka företagets strategi, riskhantering och större beslut, och att de kan beakta identifierade inverkningsrisker och möjligheter i sitt beslutsfattande. De identifierade IRO:er som behandlades under perioden omfattar frågor relaterade till miljö, sociala aspekter och styrning. Fastställandet av mål, policyer och processer är således kopplat till hållbarhetsarbetet under rapportperioden och syftar till att tillvarata möjligheter, minska risker och motverka negativa inverkningsrisker.

GOV-3: Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Inga incitamentssystem eller ersättningspolicyer kopplade till hållbarhetsfrågor har införts för medlemmar av förvaltnings- eller ledningsorganet. Styrelsen och ledningsgruppen har aktivt diskuterat detta under året men har ännu inte enats om ett ramverk. Inga incitamentssystem eller ersättningspolicyer kopplade till hållbarhetsfrågor har införts för styrelsen.

GOV-4: Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Tillbörlig aktsamhet innebär att företag identifierar, förebygger och hanterar negativa inverkningsrisker på människor och miljö i sin verksamhet och värdekedja. Bergman & Beving har ännu inte en fullt etablerad process för tillbörlig aktsamhet men tillämpar redan vissa delar av processen. Tabellen nedan visar var information om Bergman & Beving's arbete med tillbörlig aktsamhet kan hittas.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet

Upplysningskrav i hållbarhetsrapporten

Implementera tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-2, GOV-3, SBM-3
Samarbete med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	GOV-2, SBM-2, IRO-1, S1-2
Identifiera och bedöma negativa inverkningsrisker	SBM-3, IRO-1 E1, IRO-1, S1
Vidta åtgärder för att behandla dessa negativa inverkningsrisker	SBM-3, E1-3, S1-3, S1-4
Följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	E1-4, E1-5, E1-6, S1-5, S1-6, S1-9, S1-16, S1-17



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

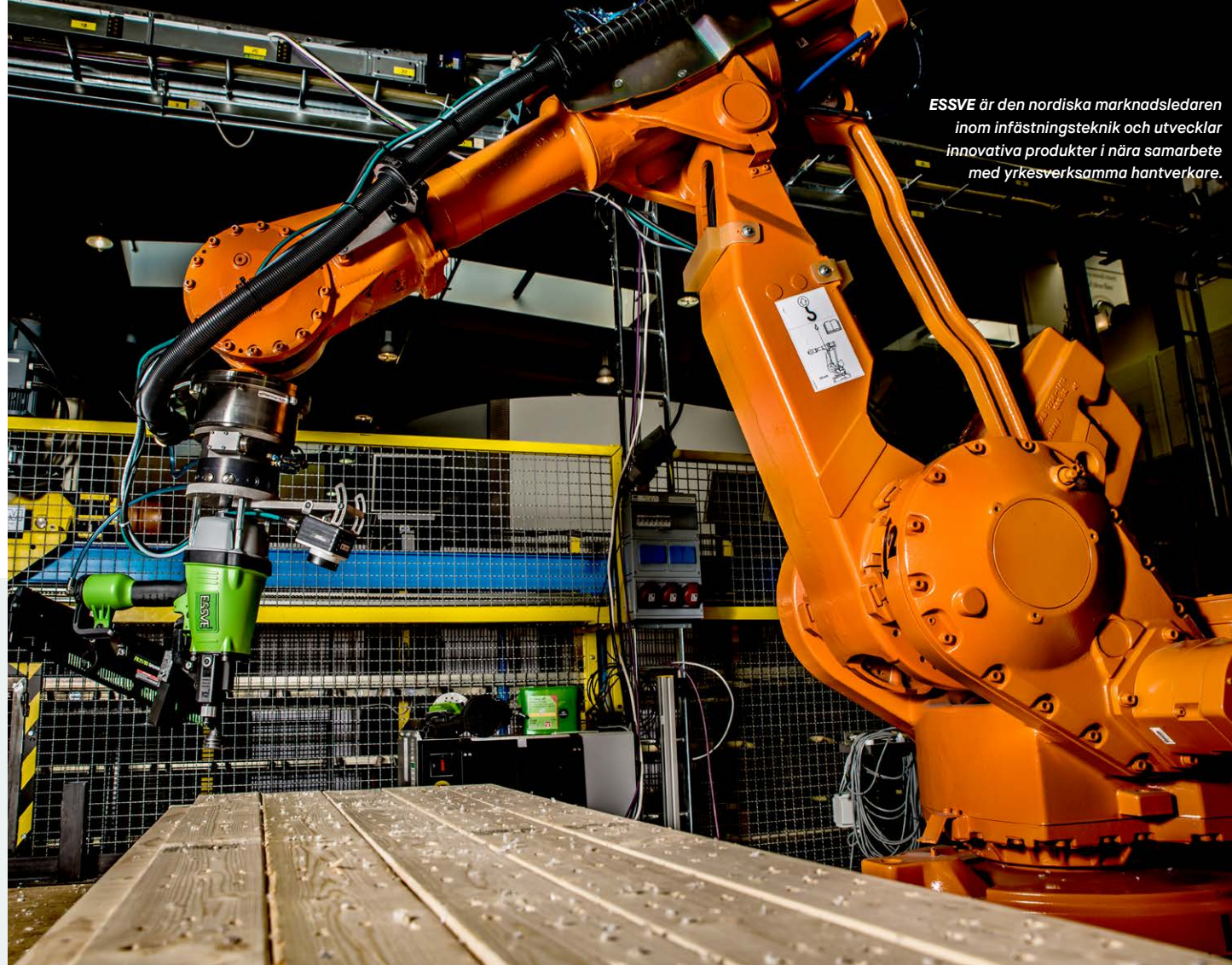
Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

GOV-5: Riskhantering och internkontroll över hållbarhetsrapportering



ESSVE är den nordiska marknadsledaren inom infästningsteknik och utvecklar innovativa produkter i nära samarbete med yrkesverksamma hantverkare.

Dotterbolagen utgör den första kontrollnivån inom hållbarhetsrapporteringen, följt av den centrala hållbarhetsfunktionen. Dessa funktioner ansvarar för att definiera, implementera, övervaka och utvärdera kontroller.

Bergman & Beving arbetar aktivt med att etablera ett internkontrollramverk för hållbarhetsrapportering som omfattar förebyggande, utredande och korrigerande kontroller. Förebyggande kontroller inkluderar instruktioner, definitioner och systemåtgärder. Utredande kontroller inkluderar analytiska granskningar och rimlighetsbedömningar, såsom analyser av avvikelser över tid. Fyraögonprincipen tillämpas inom flera dataflöden, såsom miljödata och vid konsolidering. Korrigerande kontroller kan innefatta förändringar i system eller analysmetoder.

Tre väsentliga riskområden har identifierats: manuell databehandling, osäkerhet bland dotterbolagen om vilken information som ska rapporteras, samt otillräcklig dokumentation och formalisering av processer, vilket kan leda till personberoende och varierande datakvalitet. Under räkenskapsåret har arbetet påbörjats med att identifiera och dokumentera internkontroller inom hållbarhetsrapporteringen samt att genomföra rimlighetsbedömningar. Omfattande arbete har även lagts på tydliga definitioner och utbildning för rapportörer i dotterbolagen. Detta är en kontinuerlig lärandeprocess för hela organisationen, med särskilt fokus på dotterbola-

gen. Arbetet kommer att fortsätta under kommande räkenskapsår, då Bergman & Beving avser att ytterligare förtydliga processer och stärka internkontrollen. Resultaten av riskbedömningen integreras löpande i hållbarhetsrapporteringsprocesserna och utgör grunden för utvecklingen av rutiner, systemstöd och ansvarsfördelning. Detta säkerställer att identifierade risker hanteras i relevanta affärsfunktioner och att internkontroll blir en integrerad del av rapporteringsprocessen.

Relevanta risker och kontrollaktiviteter kommuniceras till styrelsen och ledningen. Risker som identifieras vid den årliga kvalitetsgranskningen av hållbarhetsrapporten rapporteras via revisionsutskottet. Den ytterligare kontrollnivån utgörs av granskningar av revisorer som rapporteras årligen till styrelsen och ledningen.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

Strategi

I SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja

Väsentliga grupper av produkter och/eller tjänster

Bergman & Beving är en svensk industrikoncern som är specialiserad på att förvärva och utveckla nischade teknikföretag ur ett långsiktigt ägarperspektiv. Bergman & Beving är en teknikgrupp med fokus på att attrahera, förvärva och långsiktigt utveckla ledande företag i expansiva tekniska nischer.

Bergman & Beving's hållbarhetsstrategi är en integrerad del av vår affärsstrategi. Vi fokuserar på relevans och väsentlighet med målet att skapa affärsvärde på alla nivåer. Vi vill utveckla vår verksamhet med respekt för mänskliga rättigheter och minska vårt klimatavtryck.

Vår vision är att vara den ledande nischleverantören av produktiva, säkra och hållbara lösningar för tillverknings- och byggsektorn. Denna vision innebär också att vi strävar efter att vara en drivkraft för hållbar utveckling, vilket inkluderar förbättrad säkerhet och

produktivitet. Våra företag arbetar för att erbjuda produkter och lösningar som stärker våra kunders hållbarhet.

Vår decentraliserade struktur, med fokus på entreprenörskap och lokalt beslutsfattande, gör det möjligt för våra affärsenheter att agera snabbt och flexibelt utifrån förändringar på marknaden. Företagen genomför ett antal hållbarhetsinitiativ i sin egen verksamhet och längs hela värdekedjan, och stärker därigenom sin långsiktiga konkurrenskraft. Affärsinriktade hållbarhetsaktiviteter är avgörande för att skapa långsiktigt värde, attrahera rätt kompetens och främja lönsam tillväxt.

Bergman & Beving's hållbarhetsstrategi bygger på flera väsentlighetsbedömningar, genom vilka vi har bedömt var vi har störst inverkan.

Väsentliga marknader och/eller kundgrupper

Bergman & Beving är en långsiktig ägare av företag med ledande positioner i expansiva nischer inom tillverknings- och byggsektorn, främst i norra Europa. Vi har hittills främst valt att äga företag med huvudkontor i Norden eller Storbritannien, där vår decentraliserade modell har visat sig framgångsrik.

Under räkenskapsåret 2025/2026 hade koncernen en årlig omsättning på cirka 5 miljarder kronor och vid årets utgång cirka 1 300 anställda i följande geografiska områden:

- Norden 720 anställda
- Storbritannien 350 anställda
- Övriga Europa 200 anställda
- Asien 30 anställda

Vår koncern är organiserad i fyra divisioner:

Core Solutions

Omfattar företag som säljer komponenter och lösningar såsom fästelement, metalltak, värmeväxlare och inspektionssluckor. Under år 2025 hade divisionen Core Solutions en årlig omsättning på cirka 1 600 MSEK och vid årets utgång cirka 340 anställda i följande geografiska områden:

- Norden 190
- Storbritannien 90
- Övriga Europa 60

Safety Technology

Omfattar företag som erbjuder produkter och lösningar inom personlig säkerhet, områdesskydd, perimeterskydd, teknisk säkerhet och brandskydd. Under år 2025 hade divisionen en årlig omsättning på cirka 1 200 MSEK och vid årets utgång cirka 500 anställda i följande geografiska områden:

- Norden 200
- Storbritannien 200
- Övriga Europa 80
- USA 20

Machinery & Equipment

Omfattar företag som säljer maskiner, utrustning, verktyg, instrument och apparatur. Under år 2025 hade divisionen en årlig omsättning på cirka 500 MSEK och vid årets utgång cirka 150 anställda i följande geografiska områden:

- Norden 125
- Storbritannien 25

PPE & Utilities

Omfattar företag som säljer personlig skyddsutrustning och förbrukningsartiklar, med huvudsakligen nordiska industri- och byggåterförsäljare som kunder. Under år 2025 hade divisionen en årlig omsättning på cirka 1 600 MSEK och vid årets utgång cirka 300 anställda i följande geografiska områden:

- Norden 165
- Övriga Europa 60
- Storbritannien 20
- Asien 25
- Brasilien 30



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

Hållbarhetsrelaterade mål och strategi

Bergman & Beving fokuserar på relevans och väsentlighet med målet att skapa affärsvärde på alla nivåer. Vi strävar efter att utveckla vår verksamhet med respekt för mänskliga rättigheter och generera ett lägre klimatavtryck.

Bergman & Beving är en decentraliserad koncern och har på koncernnivå inga hållbarhetsrelaterade mål avseende specifika produktgrupper, kundkategorier, geografiska områden eller relationer med intressenter.

Bergman & Beving har satt hållbarhetsmål som är övergripande och uttryckta i generella termer på koncernnivå, strukturerade i ett ramverk med sex fokusområden som fastställdes 2017. Även efter flera väsentlighetsanalyser och intressentdialoger är dessa mål fortfarande relevanta och tillämpliga. Fokusområdena gäller för samtliga enheter inom koncernen (se nedanstående bild).

Varje företag kan införa enhetsspecifika mål utöver de koncernövergripande fokusområdena. Hållbarhetsmål sätts i varje enskild enhet inom koncernen utöver de koncernövergripande, icke-specifika målen, och varje enhet bedriver egna hållbarhetsinitiativ. Medarbetarna genomför hållbarhetsinitiativ och utvecklar de verktyg och processer som krävs för att främja hållbarhetsarbetet i varje företag.

Styrelsen övervakar hållbarhetsarbetet i samband med den årliga strategiöversynen.

Bergman & Beving är inte verksamt inom någon av följande sektorer: fossila bränslen, kemisk produktion, kontroversiella vapen eller odling och produktion av tobak.

Från och med innevarande räkenskapsår mäter och rapporterar Bergman & Beving växthusgasutsläpp och klimatpåverkan i Scope 1, 2 och 3 enligt GHG-protokollet, i enlighet med ESRS E1, samt andra hållbarhetsdata i enlighet med CSRD och svensk lagstiftning.

Beskrivning av affärsmodell och värdekedja

Bergman & Beving är en svensk industrikoncern som är specialiserad på att förvärva och utveckla nischade teknikföretag ur ett långsiktigt ägarperspektiv. Vi fokuserar på att möjliggöra lönsam tillväxt för både kunder och aktieägare. Koncernen består av över 110 juridiska enheter som levererar produkter och lösningar, främst till bygg- och tillverkningssektorn. Koncernens primära marknad är Norden, men våra företag finns representerade i cirka 25 länder. Koncernens affärsmodell bygger på att förvärva och utveckla företag med starka marknadspositioner i nischer med begränsad konkurrens och höga inträdesbarriärer.

Bergman & Bevings decentraliserade modell kombinerar smidigheten hos ett entreprenörsföretag med stordriftsfördelar och koncernövergripande stöd. Tydlig målstyrning, aktivt styrelsearbete och stöd inom strategiska funktioner som prissättning och internationalisering lägger grunden för hållbar tillväxt, sunda marginaler och effektiv användning av kapital och resurser, på både mogna och expansiva marknader.

Bergman & Beving tillämpar en decentraliserad affärsmodell där divisionerna och affärsenheterna har ett betydande individuellt ansvar för sin egen verksamhet. Denna struktur gör att viktiga affärsbeslut kan fattas nära marknaden, med tydligt resultatansvar.

Hållbarhet är en viktig del av Bergman & Bevings verksamhet och affärsmodell, med hållbarhetsstyrning integrerad i den övergripande verksamheten och ledningsstrukturen. Det innebär att viktiga beslutsprocesser i hela organisationen beaktar hållbarhetsfrågor.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

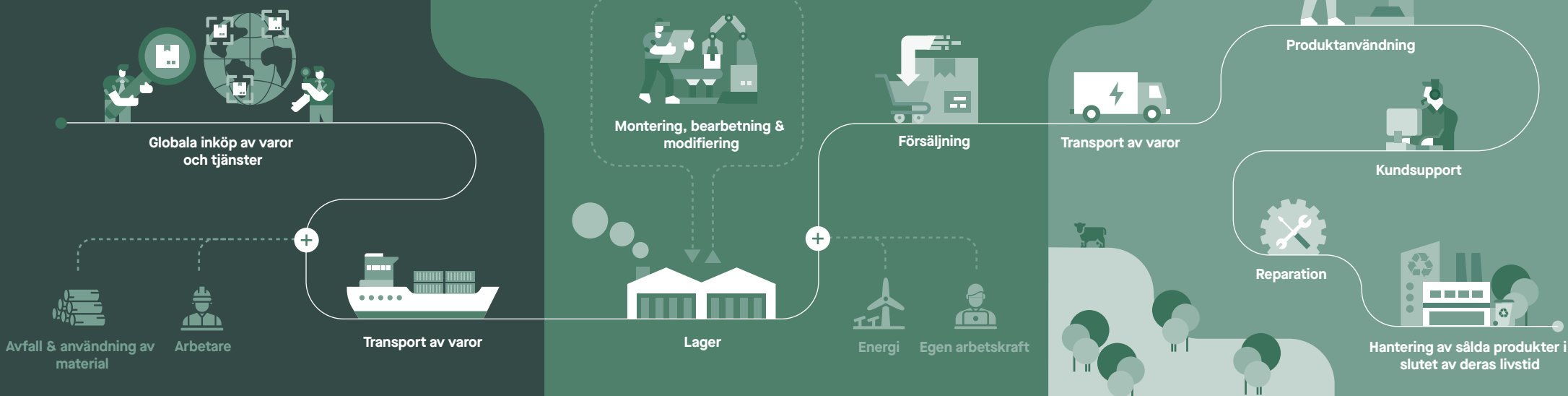
Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

Värdekedja



Uppströms aktiviteter

Bergman & Beving's nyckelaktiviteter uppströms inkluderar inköp av produkter, tjänster, kapitalvaror och energi som krävs för att driva våra verksamheter. Produkterna transporteras sedan till Bergman & Beving's verksamheter.

Vår inverkan:

- Indirekt inverkan på miljö, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i värdekedjan, vilket beaktas genom regelbundna revisioner av leverantörer.
- Indirekt inverkan genom utsläpp från transportleverantörer, vilket beaktas genom att i största möjliga mån använda båtfrakt, undvika flygfrakt och aktivt välja transportleverantörer med lägre klimatavtryck.
- Direkt inverkan genom fyllnadsgrader för gods in och gods ut samt emballageförbrukning.

Egna verksamheten

En central aktivitet i Bergman & Beving's egen verksamhet är att förvärva och utveckla nischade teknikföretag. Den egna verksamheten omfattar alla interna processer som krävs för att köpa in, lagervära, sälja och distribuera produkter. De bolag i koncernen som har tillverkning fokuserar på montering av delar till nya produkter snarare än att driva fabriker. Vissa enheter arbetar också med design och produktutveckling, med tydliga mål att effektivisera resursanvändningen för att minska materialåtgången samt återvinna och återanvända mer material och förbättra cirkulära flöden. Koncernens miljöpolicy anger att verksamheterna ska baseras på kretsloppstänkande och hushållning med naturresurser. Den egna verksamheten består mestadels av försäljningskontor och lager, vilket medför behov av uppvärmning och energiförbrukning.

Vår inverkan:

- Direkt inverkan på arbetstagares hälsa och säkerhet, med fokus på en säker arbetsplats och goda arbetsvillkor.
- Direkt inverkan genom energianvändning i våra lokaler, vilket beaktas genom energibesparande åtgärder.

Nedströms aktiviteter

Bergman & Beving's nedströms aktiviteter omfattar transport och distribution av produkter till kunder och återförsäljare, användning av produkter hos slutkunder, löpande kundsupport, reparation och underhåll för att förlänga livslängden samt hantering och återvinning av produkter när de når slutet av sin livscykel.

Vår inverkan:

- Direkt inverkan på kunder, konsumenter och miljön genom användning av våra produkter, där vi prioriterar att erbjuda certifierade, säkra och hållbara produkter med lång livslängd.
- Indirekt inverkan genom utsläpp från transportleverantörer, vilket hanteras genom att i största möjliga mån använda båtfrakt, undvika flygfrakt och aktivt välja transportleverantörer med lägre klimatavtryck.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

• Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

I SBM-2: Intressenters intressen och synpunkter

Intressenternas förväntningar har beaktats genom den dubbla väsentlighetsanalysen och genom löpande intressentdialoger. Deras synpunkter integreras i utvecklingen av mål, styrning och prioriteringar. Resultatet påverkar både koncernövergripande strategier och dotterbolagens lokala verksamhet.

Bergman & Beving's primära intressenter utgörs av anställda, kunder, leverantörer, investerare och samhälle. Dialogen sker genom personliga möten, kundprojekt, medarbetarundersökningar, fackligt samarbete, investerarmöten, leverantörsbedömningar, branschinitiativ och genom koncernens övriga kommunikationskanaler. Syftet är att säkerställa långsiktigt värdeskapande, förstå förväntningar och minska risker. Resultaten används som underlag för strategi, riskhantering och målformulering.

Intressenternas synpunkter och förväntningar utgör en central grund för utvecklingen av Bergman & Beving's strategi och affärsmodell. Särskilt kunder och institutionella investerare ställer alltmer krav på tydliga klimatmål och transparens i hållbarhetsarbetet, vilket har påverkat Bergman & Beving's strategiutveckling. Anställda och dotterbolag har uttryckt behovet av gemensamma verktyg och stöd inom hållbarhet, vilket har lett till förstärkta koncernövergripande processer och riktlinjer. Affärsmodellen med decentraliserat ansvar kvarstår, men kompletteras av förstärkta gemensamma processer inom hållbarhet och rapportering.

Under 2023–2024 genomförde Bergman & Beving en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) i enlighet med CSRD. Denna granskades återigen under hösten 2025. Varje enskild fråga analyserades med avseende på inverkan, risker och möjligheter (IRO) baserat på två huvudkriterier: sannolikhet och graden av inverkan på Bergman & Beving som koncern och helhet. Dessutom analyserades varje ämne med avseende på hur företaget påverkar omvärlden (samhälle och miljö) och hur omvärlden i sin tur påverkar företaget finansiellt.

Bergman & Beving arbetar löpande med att prioritera hur vi kan maximera effekten av våra hållbarhetsinitiativ. För att möjliggöra riktade insatser och resurser bygger Bergman & Beving's hållbarhetsstrategi på flera väsentlighetsbedömningar, genom vilka vi har bedömt var vi har störst inverkan. Grunden för koncernens hållbarhetsstrategi lades 2017 då den första intressentdialogen och efterföljande bedömningen genomfördes. Under 2021/2022 genomfördes ytterligare en väsentlighetsbedömning i form av intressentdialoger, genom intervjuer och enkäter som skickades till ägare, anställda, intressenter i samhället, kunder och leverantörer. Resultatet av denna bedömning var att en säker arbetsmiljö och produktsäkerhet fortsatt var de viktigaste hållbarhetsfrågorna för våra intressenter med tillägg för beräkningar av klimatpåverkan. Störst samsyn rådde kring transporter, hållbar produktinnovation och ansvarsfulla inköp.

Som resultat av vår intressentanalys och dialoger genom åren är de viktigaste hållbarhetsfrågorna i varje intressentgrupp följande:



Investerare: Mänskliga rättigheter, affärsetik och antikorrup­tion, säker arbetsmiljö och klimatpåverkan



Anställda: Säker arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, produktsäkerhet och certifiering



Kunder: Produktsäkerhet och certifiering, säker arbetsmiljö och klimatpåverkan



Leverantörer: Affärsetik och antikorrup­tion, produktsäkerhet och certifiering, säker arbetsmiljö och klimatpåverkan



Samhället: Ansvarsfulla inköp, säker arbetsmiljö och klimatpåverkan



Systemtext utvecklar arbetsmiljöskyltar och erbjuder lösningar som Supernovate och Skyltronden®.

Från våra intressentdialoger kan vi se att hållbarhetskrav och förväntningar ökar. Detta kommer att kräva allt striktare kontroller av leverantörsrisker och mätning av klimatpåverkan i hela värdekedjan. Långa värdekedjor innebär förhöjda risker när ett stort ansvar vilar på leverantörerna. Därför är det viktigt att aktivt samarbeta med våra leverantörer i hållbarhetsfrågor. För våra kunder är det viktigt att vi bygger förtroende och att de är trygga med att vi tar ansvar i hela värdekedjan. Vi har höga ambitioner att vara tydligare och mer transparenta i vår kommunikation och att arbeta mot mätbara mål genom fokuserade aktiviteter där vi har störst möjlighet att göra skillnad.

Styrelsen har fått nödvändig information i samband med arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen som presenterats från och med 2023. De två största ägarna har representanter i styrelsen, och genom dem får vi synpunkter från dessa intressenter.

Beskrivning av hur intressen, synpunkter och rättigheter för personer i Bergman & Beving's egna arbetskraft, inklusive deras mänskliga rättigheter, påverkar företagets strategi och affärsmodell

Engagemang och medarbetarnöjdhet följs upp genom regelbundna medarbetarundersökningar. Dessa ger insikter i medarbetarnas åsikter och skapar en koppling mellan välbefinnande, attityd, värderingar och krav på resultat. Resultaten från medarbetarundersökningarna diskuteras i styrelse- och ledningsgruppsmöten och beaktas vid översyn av Bergman & Beving's strategi och affärsmodell.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

SBM-3: Väsentliga inverknningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Bergman & Beving arbetar med riskreducering för sina identifierade väsentliga inverknningar, risker och möjligheter (IRO). Dessa beaktas i den årliga riskbedömningen och utgör grunden för Bergman & Bevings strategi, som uppdateras vid behov och följs upp årligen. Koncernens identifierade risker finns på sidorna 43–46 i årsredovisningen samt de identifierade hållbarhetsmässiga inverkningarna, riskerna och möjligheterna i tabellen på nästa sida. Samtliga identifierade väsentliga IRO:er omfattas av hållbarhetsämnen i ESRS-standarderna. IRO:erna har bedömts som väsentliga för Bergman & Beving som en del av den dubbla väsentlighetsbedömningen. Dessa IRO:er hanteras av Bergman & Bevings ledning.

Tabellen visar koncernens väsentliga IRO:er. Deras koppling till strategin och affärsmodellen i mer detaljerad form finns i respektive ämnesspecifikt kapitel E1 Klimatförändringar, E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi, S1 Den egna arbetskraften (inklusive S2 Arbetstagare i värdekedjan) och G1 Styrning.

Klimatscenario- och resiliensanalys

Bergman & Beving har inte genomfört någon klimatscenarioanalys för att testa och stödja resiliens i verksamheten. Bergman & Bevings företag bedöms vara relativt motståndskraftiga mot klimatförändringar, vilket innebär att inga större justeringar förväntas behövas på kort till medellång sikt. Bergman & Bevings företag har för närvarande ingen etablerad process för anpassning till klimatförändringar. De risker som beaktats i den dubbla väsentlighetsbedömningen inkluderar fysiska risker såsom störningar i leveranskedjan, samt omställningsrisker relaterade till regulatoriska förändringar och ökade klimatrelaterade krav från andra intressenter än tillsynsmyndigheter. Ingen av dessa risker bedömdes vara väsentliga på koncernnivå.

Bergman & Bevings decentraliserade affärsmodell bygger på och är starkt beroende av att alla företag anpassar sig till affärsklimatet och sina intressenter vid alla tidpunkter. Avseende Scope 3-växthusgasutsläpp är Bergman & Bevings företag starkt beroende av sina partners och leverantörer, givet att majoriteten av koncernens växthusgasutsläpp finns i Scope 3 uppströms. Viktiga komponenter i våra verksamheter, såsom anskaffning av tillgångar, produkt- och tjänsteportfölj, finansiering och kompetensomställning, tar tid att ställa om. Som ett resultat av detta kan större förändringar av företagets strategi och affärsmodell för att motverka klimatförändringar typiskt sett genomföras först på medellång till lång

sikt. Mindre förändringar i strategin och affärsmodellen kan göras på kort sikt.

De IRO:er som Bergman & Beving har bedömt som väsentliga baseras på två nyckelfaktorer, nämligen den högsta poängen för inverkanskategorierna (skala, omfattning och återställbarhet) i kombination med sannolikheten. De huvudsakliga riktlinjerna följer denna logik för de flesta IRO:er. För identifierade inverknningar som allvarligt påverkar mänskliga rättigheter, men har låg sannolikhet, har allvarlighetsgraden dock varit den avgörande faktorn för att identifiera dessa IRO:er som väsentliga.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Inverkansväsentlighet

ESRS Ämne	Underämne	Inverkan	Beskrivning av inverkan	Typ av IRO	Tidshorisont	Plats i värdekedjan
E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimattförändringar	Klimatpåverkan från växthusgasutsläpp i hela värdekedjan	Bergman & Beving har en inverkan på klimatet genom växthusgasutsläpp i hela värdekedjan.	↘ Faktisk negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
	Energi	Förbrukad energi i värdekedjan	Energiförbrukning i hela koncernen avseende samtliga värdekedjor.	↘ Faktisk negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	Erbjuder kvalitetsprodukter	Bergman & Beving dotterbolag säljer kvalitetsprodukter med lång livslängd, vilket bidrar till minskad materialåtgång och reducerat avfall i värdekedjan, i båda riktningarna.	↗ Faktisk positiv	Kort-, medel- och lång sikt	Nedströms
		Design av icke-cirkulära produkter	Majoriteten av de sålda produkterna är inte utformade med cirkulära principer som utgångspunkt. Samtliga bolag arbetar dock aktivt mot ökad återvinningsbarhet och cirkularitet, vilket sker såväl i produkternas designfas som i inköpsfasen vid beslut om vilka produkter som ska ingå i sortimentet.	↘ Faktisk negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Nedströms
S1 Den egna arbetskraften	Andra arbetsrelaterade rättigheter	Personuppgifter kopplade till egna anställda	Bergman & Beving lagrar och hanterar alla personuppgifter i enlighet med GDPR och övriga tillämpliga regelverk, men risken för dataintrång kvarstår, vilket är fallet för alla företag.	↘ Potentiellt negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten
	Arbetsvillkor	Fysiska skador på arbetsplatsen	Liksom i alla företag föreligger alltid en potentiell risk för fysiska skador på arbetsplatsen.	↘ Potentiellt negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten
S2 Arbetstagare i värdekedjan	Arbetsvillkor	Leverantörer belägna i länder med hög risk för dåliga arbetsvillkor	Koncernen har en inneboende potentiell negativ inverkan då inköp av råvaror, material och produkter sker från leverantörer verksamma i länder med hög risk för kränkningar av mänskliga rättigheter. Leverantörerna är lokaliserade i Kina, Pakistan, Taiwan och Brasilien. En potentiell negativ risk föreligger alltid vid anlitan av leverantörer i högriskländer avseende mänskliga rättigheter, trots att koncernen har processer på plats för att undvika inköp från leverantörer som inte uppfyller våra krav. Dotterbolagen köper även produkter, komponenter och material från leverantörer som saknar tillräcklig kontroll över sina leveranskedjor, vilket utsätter arbetstagare för risker.	↘ Potentiellt negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Uppströms



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

Inverkansväsentlighet

ESRS Ämne	Underämne	Inverkan	Beskrivning av inverkan	Typ av IRO	Tidshorisont	Plats i värdekedjan
G1 Ansvarfullt företagande	Ansvarfullt företagande	Företagsvärderingar	Koncernen har en positiv inverkan på samhället genom sina starka kärnvärden, vilka genomsyrar samtliga interna och externa relationer. Dessa värden främjar ömsesidig respekt, ansvarstagande och ett etiskt förhållningssätt. Detta beteende ger positiva ringar på vattnet i de sammanhang där vi verkar. All verksamhet inom koncernen bedrivs i enlighet med uppförandekoden och koncernens policyer, vilket säkerställer att minimikraven inom ESG efterlevs. Tillsammans utgör våra värderingar och uppförandekoden grunden för det dagliga arbetet samt för långsiktiga och förtroendefulla relationer med kunder, leverantörer och affärspartners.	➤ Faktisk positiv	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten
		Ledningssystem	Flera bolag inom koncernen har implementerat olika ledningssystem, exempelvis ISO 14001. Detta säkerställer tydliga och beständiga arbetsprocesser och stärker vårt anseende som en pålitlig och etisk affärspartner. Detta kan i sin tur inspirera till ett etiskt förhållningssätt i samhället i stort.	➤ Faktisk positiv	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten
	Korruption och mutor	Brist på utbildning om korruption och mutor	Utbildning om korruption och mutor är inte heltäckande inom koncernen, då endast ett fåtal dotterbolag genomför sådan utbildning. Även om detta klassificeras som en negativ påverkan i detta sammanhang, bedöms det inte utgöra en finansiell risk, då samtliga bolag som har detta som ett kundkrav utbildar sina medarbetare i enlighet med dessa krav.	➤ Potentiellt negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten
	Skydd för visseblåsare	Internt och externt visseblåsarsystem	Koncernen har ett internt och externt visseblåsarsystem som innefattar skydd för visseblåsare.	➤ Faktisk positiv	Återkommande	Upptöms, egen verksamhet och nedtöms

Finansiell väsentlighet

ESRS ämne	Underämne	Inverkan	Beskrivning av inverkan	Typ av IRO	Ägarskap	Tidshorisont	Plats i värdekedjan
E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Erbjuder produkter och tjänster med mindre klimatpåverkan	Om Bergman & Beving lyckas erbjuda produkter och tjänster med lägre klimatpåverkan innebär detta en konkurrensfördel gentemot våra konkurrenter och gör oss därmed mer attraktiva för investerare, kunder och medarbetare. Detta innefattar transport och distribution i strävan efter klimatneutrala transporter. Denna inverkan bedöms som en möjlighet då den är avgörande för vår långsiktiga utveckling och framgång.	💡 Möjlighet	Direkt kontroll	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten
S1 Den egna arbetskraften	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Utbildning för alla anställda	Koncernen arbetar systematiskt för att säkerställa god hälsa och säkerhet för sina medarbetare. Om medarbetarna mår bra och ges möjlighet till kompetensutveckling ökar de finansiella möjligheterna för koncernen, då kostnader relaterade till rekrytering och sjukfrånvaro skulle minska. En kompetent arbetsstyrka är avgörande för att generera affärer och upprätthålla lönsamheten i ett föränderligt landskap som ständigt är i rörelse.	💡 Möjlighet	Direkt kontroll	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

● Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Hantering av inverknings, risker och möjligheter

IRO-1: Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Bergman & Beving har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i samarbete med externa konsulter på en välrenommerad revisionsfirma för att säkerställa en reviderbar, objektiv och robust process. Resultaten ligger till grund för vår hållbarhetsrapportering och har presenterats för, samt formellt godkänts av, styrelsen.

Bergman & Beving dotterbolag involverades i ett tidigt skede. Bolagen fick en enkät där de fick svara på vilka IRO:er som var aktuella för dem. Utöver enkäten har hållbarhetsansvarig i dialog med andra nyckelpersoner på Bergman & Beving analyserat verksamheten ur ett hållbarhetsperspektiv för att skapa en fullständig bild. Utifrån koncernens affärsmodeller och värdekedjor genererades en förståelse av vilka aktiviteter och verksamheter som kan orsaka eller bidra till inverkan, risker och möjligheter. I analysen har vi tagit hänsyn till att vi har en diversifierad sammansättning av verksamheter med koncentration i Europa och vissa delar av Asien. Analysen tar hänsyn till att påverkan sker i hela värdekedjan från leverantörer och resurser i uppströmsledet till kunder, partners och slutkonsumenter i nedströmsledet, samt den egna operativa verksamheten. Analysen resulterade i en värdekedjekartläggning på koncernnivå som beskriver aktiviteter i både koncernens egna verksamheter och i uppströms- och nedströms värdekedja.

Varje aktivitet har analyserats utifrån geografisk placering, koncernens affärsrelationer kopplade till aktiviteten, de viktigaste resurserna som används samt intressenter som påverkas eller potentiellt kan påverkas. Baserat på denna kartläggning identifierades koncernens faktiska och potentiella inverkan samt tillhörande risker och möjligheter.

Hittills är processen för dubbel väsentlighetsanalys inte integrerad i koncernens övergripande riskhanteringsprocess, men detta är något vi kommer att arbeta med framöver.

Processen för den dubbla väsentlighetsanalysen har inte innefattat samråd med berörda intressenter, bortsett från den egna arbetskraften.

Process för att identifiera, bedöma, prioritera och följa upp inverknings, risker och möjligheter

Identifiera

Identifieringen av inverknings baserades på om koncernen orsakar dem, bidrar till dem eller är direkt kopplad till dem genom sina affärsrelationer. I processen har alla hållbarhetsfrågor som anges i ESRS 1 AR 16 beaktats.

För att kartlägga koncernens värdekedja och identifiera inverkan, risker och möjligheter hämtades information direkt från alla dotterbolag genom intervjuer och enkäter. Frågorna i intervjuerna och enkäterna utformades specifikt utifrån hållbarhetsfrågorna som anges i ESRS 1 AR 16, i syfte att identifiera faktiska och potentiella inverknings, risker och möjligheter kopplade till bolagens affärsmodeller och värdekedjor. Bolagens erfarenheter och egna dialoger med intressenter utgör grunden för den insamlade informationen och identifieringen av inverkan, risker och möjligheter.

Bedöma

Efter att inverknings, risker och möjligheter identifierats bedömdes deras väsentlighet. Alla inverknings, risker och möjligheter utvärderades mot förutbestämda väsentlighetskriterier. Inverkan analyserades utifrån allvarlighetsgrad, inklusive skala, omfattning och återställbarhet, samt sannolikhet. Risker och möjligheter bedömdes utifrån deras finansiella effekt och sannolikhet.

Det högsta väsentlighetsvärdet som en inverkan, risk eller möjlighet kunde uppnå var 5, med ett tröskelvärde för väsentlighet satt till 3. Alla inverknings, risker och möjligheter med ett slutgiltigt väsentlighetsvärde på 3 eller högre klassificerades därför som väsentliga och inkluderas i denna rapport. Samma tröskelvärde tillämpades för alla bedömningar.

Processen avslutades med att koncernledningen verifierade resultaten, och därefter godkände styrelsen bedömningarna.

Uppföljning

Bergman & Beving genomförde sin första dubbla väsentlighetsanalys under 2023/2024. Resultaten har därefter utvärderats för att säkerställa att bedömningen är aktuell. Utvärdering och översyn kommer att genomföras årligen.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

ESRS-krav på upplysningar i hållbarhetsrapporten

I IRO-2: Upplysningskrav i ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsrapport

ESRS 2 Allmänna upplysningar	Upplysningskrav	Sidhänvisning & information
Grund för utarbetandet	BP-1 – Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	49
	BP-2 – Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	49
Styrning	GOV-1 – Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	51
	GOV-2 – Information som tillhandahålls och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	52
	GOV-3 – Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	52
	GOV-4 – Förklaring om tillbörlig aktsamhet	52
	GOV-5 – Riskhantering och internkontroll över hållbarhetsrapportering	53
Strategi	SBM-1 – Strategi, affärsmodell och värdekedja	54-56
	SBM-2 – Intressenters intressen och synpunkter	57
	SBM-3 – Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	58-60
Hantering av inverknings-, risker och möjligheter	IRO-1 – Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	61
	IRO-2 – Upplysningskrav i ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	62-65, 86-87
E1 - Klimatförändringar		
Strategi	E1-1 – Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	66
	SBM-3 – Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	66
Hantering av inverknings-, risker och möjligheter	IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings-, risker och möjligheter	67
	E1-2 – Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	67
	E1-3 – Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	67
Mått och mål	E1-4 – Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	68
	E1-5 – Energianvändning och energimix	68
	E1-6 – Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	69-71
	E1-9 – Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Infasing
E5 - Resursanvändning och cirkulär ekonomi		
Hantering av inverknings-, risker och möjligheter	IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	74
	E5-1 – Policyer relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	75
	E5-2 – Åtgärder och resurser relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	75
Mått och mål	E5-3 – Mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	75
	E5-5 – Resursutflöden	75
	E5-6 – Förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	Infasing



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

S1 – Den egna arbetskraften

Strategi	SBM-3 – Väsentliga inverknningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	76
Hantering av inverknningar, risker och möjligheter	S1-1 – Policyer för den egna arbetskraften	77
	S1-2 – Rutiner för kontakt med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående inverknningar	78
	S1-3 – Rutiner för att gottgöra för negativa inverknningar och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	78
	S1-4 – Åtgärder avseende väsentliga inverknningar på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	79
Mått och mål	S1-5 – Mål för hur väsentliga negativa inverknningar ska hanteras, positiva inverknningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	79
	S1-6 – Uppgifter om företagets anställda	80
	S1-7 – Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda	Infasning
	S1-9 – Mångfaldsindikatorer	81
	S1-12 – Personer med funktionsnedsättning	Infasning
	S1-13 – Mått för utbildning och kompetensutveckling	Infasning
	S1-14 – Mått för arbetsmiljö	81, delvis infasning
	S1-15 – Mått för balans mellan arbete och fritid	Infasning
Arbetstagare i värdekedjan	S1-16 – Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	81
	S1-17 – Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknningar på mänskliga rättigheter	81
	Alla upplysningar	82, infasning med ESRS 2 §17 upplysningskrav

G1 – Ansvarsfullt företagande

Styrning	GOV-1 – Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar	83
Hantering av inverknningar, risker och möjligheter	IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknningar, risker och möjligheter	83
	G1-1 – Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	84
	G1-2 – Hantering av förbindelser med leverantörer	85
	G1-3 – Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	85
Mått och mål	G1-4 – Fall av korruption och mutor	85

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

ESRS-krav på upplysningar i hållbarhetsredovisningen

Beskrivning av hur Bergman & Beving har fastställt den väsentliga informationen som ska rapporteras i förhållande till väsentliga inverknings, risker och möjligheter:

Bedömningen av varje inverkan, risk och möjlighet användes för att avgöra huruvida IRO:n bedömdes som väsentlig och huruvida dess ämne därigenom bedömdes som väsentligt. Väsentlighets-tröskeln definierades som de IRO:er med ett "högt" eller "mycket högt" resultat i väsentlighetsbedömningen i ett externt system, som Bergman & Beving använder för hållbarhetsrapportering. Det innebär att ämnen som hade en risk eller en möjlighet med ett "högt" eller "mycket högt" resultat anses väsentliga ur ett finansiellt perspektiv. Ämnen som hade en inverkan med ett "högt" eller "mycket högt" resultat anses väsentliga ur ett inverkningsperspektiv. IRO:er som inte bedömdes som väsentliga har inte integrerats i hållbarhetsredovisningen.

Beskrivning av slutsatserna avseende ämnen och underämnen som inte är väsentliga:

Anpassning till klimatförändringar (del av E1)

Inget av Bergman & Beving's företag bedömer att det föreligger några förväntade större inverknings relaterade till anpassning till klimatförändringar, och därför har inga väsentliga IRO:er identifierats.

Miljöföreningar (E2)

Föreningar har bedömts som ett icke väsentligt ämne på koncernnivå baserat på att Bergman & Beving inte har egen tillverkning i någon väsentlig utsträckning och därmed saknar direkt kontroll över produktionen hos leverantörer och underleverantörer. Koncernen hanterar sin väsentliga miljöpåverkan och klimatutsläpp i sin helhet inom E1.

Koncernen har identifierat risker kopplade till föreningar i värdekedjan under arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen. Dessa uppstår framför allt vid råvaruutvinning och i tillverkningsprocesser, där utsläpp till luft, mark och vatten kan ha en negativ miljöpåverkan. Dessutom finns en potentiell risk att skadliga ämnen, i de eventuella fall de finns i produkterna, sprids till miljön när kunder använder produkterna eller vid avfallshantering.

Föreningar genereras också till luften genom VOC-partiklar, flyktiga organiska föreningar (inte CO₂e-utsläpp), relaterade till vägtransporter av gods, dvs. både uppströms och nedströms i Bergman & Beving's värdekedja. Koncernens sjötransporter kan orsaka föreningar i vatten och marina resurser genom transport mellan geografiska platser med långa avstånd. Föreningar



FireSeal är verksam inom marin- och offshoresektorn i Asien och USA, samt byggsektorn i främst Sverige och Norge, där FireSeal är marknadsledande inom mjuka brandtätningsslösningar.

relaterade till transport av varor som köps in av Bergman & Beving från underleverantörer transporteras långa sträckor till lager och där de ska säljas.

Koncernbolagen hanterar även ämnen som inger oro, men inga särskilt höga riskfaktorer har framkommit i vår dubbla väsentlighetsanalys.

Ett par av koncernens bolag kräver någon form av miljötillstånd för att verka och inga åtgärder såsom definieras av ESRS har identifierats inom koncernen så har Bergman & Beving ingen koncernövergripande handlingsplan avseende föreningar. Därför har inga av ovanstående inverknings bedömts ligga inom ramen för eventuellt kommande potentiella aktiviteter för Bergman & Beving och följaktligen bedömts som icke väsentliga. Utvecklingen

kommer dock att följas noggrant och utvärdering av väsentlighet kommer att ske kommande år.

Vatten- och marina resurser (E3)

Koncernens eventuella påverkan på vatten och marina resurser sker uppströms i värdekedjan genom inköp av produkter som innehåller råvaror som textilier, läder och stål vilka kräver stora mängder vatten i tillverkningsprocessen. Ingen väsentlig vattenanvändning finns i egen verksamhet med direkt kontroll. Bergman & Beving har heller inga koncernövergripande mål, åtgärder eller handlingsplan kopplat till vatten och marina resurser såsom definieras av ESRS, och eftersom Bergman & Beving's kärnverksamhet inte involverar utvinning eller direkt användning av vatten- eller marina resurser, vilket gör denna standard ej relevant för verksamheten.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

Biologisk mångfald och ekosystem (E4)

Bergman & Beving verksamhet involverar inte direkt väsentliga interaktioner med naturliga livsmiljöer, biologisk mångfald eller ekosystem. Aktiviteterna i företagets kärnverksamhet har typiskt sett inte en direkt inverkan på biologisk mångfald och ekosystem jämfört med branscher som jordbruk, skogsbruk eller gruvarbete.

Avfall (del av E5)

Avfall har bedömts som ett icke väsentligt underämne på koncernnivå baserat på att Bergman & Beving inte har egen tillverkning i någon väsentlig utsträckning och därmed saknar direkt kontroll över avfall från produktionen hos leverantörer och underleverantörer. Avfall i egen verksamhet har bedömts som oväsentligt efter en kvantitativ analys av klimatpåverkan från avfall i egen verksamhet som visade på en försumbar nivå. Bergman & Beving hanterar vår väsentliga påverkan från avfall inom E5-Resursinflöden och Resursutflöden.

Avfall har under många år inkluderats i koncernens fokusområde 'Material, avfall och cirkulära flöden' i den betydelsen att Bergman & Beving arbetar för att minska materialåtgång, återvinna och återanvända mer material samt förbättra cirkulära flöden. Fokusområdet syftar snarare till att arbeta med produktdesign för att minska resursinflöden och resursutflöden än till att minska avfall, vilket i och för sig är en följd effekt av detta.

Ett nyckeltal som koncernen följt upp i många år är förbrukningen av emballage per levererad kubikmeter från vårt logistikcenter. Koncernen har i januari 2026 avyttrat detta bolag.

Resursinflöden (del av E5)

Bergman & Beving är främst ett handelsbolag och har väsentliga inverknings och risker från våra resursutflöden. Väsentliga inverknings från våra resursinflöden är starkt kopplade till våra resursutflöden som styrs därav, och därför bedöms resursinflöden som oväsentliga i detta sammanhang.

Arbetsvillkor (del av S1)

Med motivationen att alla upplysningar som vi ska inkludera i vår Hållbarhetsrapport ska vara sådana som är kopplade till ämnen inom ESRS som vi identifierat som väsentliga. Arbetsvillkor har inte identifierats som ett väsentligt ämne för Bergman & Beving under S1- Den egna arbetskraften. Därför rapporterar vi inte Mått och Mål för S1-8, S1-10 eller S1-11.

Likabehandling och lika möjligheter för alla samt Övriga arbetsrelaterade rättigheter (del av S2)

Även fast Bergman & Beving har leverantörer och underleverantörer i länder med hög risk för brott mot mänskliga rättigheter, likabehandling för alla och övriga arbetsrelaterade rättigheter, så har vi processer för att välja bort leverantörer med dessa risker. I Kina, Taiwan och Brasilien har vi helägda dotterbolag för att möjliggöra kontroll av värdekedjan. I Pakistan utför vi löpande både interna och externa revisioner av våra leverantörer.

Berörda samhällen (S3)

Bergman & Beving verksamhet interagerar inte direkt med samhällen på sätt som väsentligt påverkar deras ekonomiska, sociala eller kulturella rättigheter. Eventuell inverkan som Bergman & Beving kan ha på samhällen bedöms vara indirekt och minimal.



Limit lanserades av Luna Group 1993 och är idag ett fristående varumärke som levererar mätinstrument för precisionsmätning.

Konsumenter och slutanvändare (S4)

Bergman & Beving kärnverksamhet omfattar inte hantering av konsumentinformation eller kommunikationstjänster där integritet och yttrandefrihet är primära frågor. Företaget har begränsad direkt interaktion med slutanvändare eller konsumenter. De primära interaktionerna sker med företagskunder, vilket innebär att frågor om tillgång till produkter och tjänster samt ansvarsfull marknadsföring riktad mot konsumenter inte är lika relevanta.

Förvaltning av förbindelser med leverantörer inklusive betalningspraxis (del av G1)

För Bergman & Beving är det av yttersta vikt att följa avtal (inklusive betalningsvillkor) med våra leverantörer. Våra affärsförbindelser bygger på långsiktiga samarbeten med både kunder och leverantörer där förtroende och en gemensam vilja att utvecklas tillsammans är en stark drivkraft. Detta är en förutsättning för att våra relationer ska vara hållbara på lång sikt och för Bergman & Beving överlevnad och utveckling. Vi bedömer inte att våra leverantörsrelationer specifikt kan kopplas till hållbarhet, såsom att behandla mindre leverantörer sämre på något sätt, eller att koncernen har en risk kopplad till detta, såsom störningar i leveranskedjan ur det perspektivet. Ur ett koncernperspektiv utgör mindre leverantörer en lägre andel av våra totala inköp och är inte av betydande storlek. Vi har betalningsrutiner för att förhindra sena betalningar till alla leverantörer (inklusive små och medelstora företag). Dessa rutiner omfattas inte av våra koncernövergripande policyer, men vi strävar alltid efter att hålla avtal med våra partners, vilket är mycket viktigt. De flesta av koncernens företag separerar inte leverantörer i förhållande till deras storlek i våra system, det vill säga man kan inte extrahera listor baserade på leverantörens storlek.

Politiskt engagemang (del av G1)

Politiskt engagemang och lobbyverksamhet är inte direkt relevant för Bergman & Beving verksamhet. Bergman & Beving kärnverksamhet involverar typiskt sett inte väsentligt politiskt engagemang eller lobbyverksamhet.

Djurskydd (del av G1)

De huvudsakliga produkter och tjänster som Bergman & Beving tillhandahåller involverar inte användning, produktion eller hantering av djur, djurprodukter eller material som härrör från djurkällor.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

ESRS E1 – Klimatförändringar

Inledning

Detta avsnitt omfattar Bergman & Beving redovisning av växthusgasutsläpp samt energianvändning och energimix. I avsnittet redovisas även väsentliga IRO:er, relevanta styrdokument och policyer, klimatrelaterade mål samt åtgärder. All information är strukturerad enligt ESRS för att ge en tydlig bild av hur koncernen integrerar klimatfrågan i strategi, affärsmodell och beslutsfattande.

Bergman & Beving har inga egna växthusgasupptags- eller begränsningsprojekt och finansierar inte heller externa projekt genom koldioxidkrediter och rapporterar därför inte på ESRS upplysningskrav E1-7 – Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter.

Strategi

SBM-3: Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Bergman & Beving påverkar klimatet genom utsläpp av växthusgaser och genom energikonsumtion i hela värdekedjan genom aktiviteter uppströms, i egen verksamhet och nedströms. De klimatrisker som identifierats har bedömts vara av fysisk art snarare än omställningsrisker. Påverkan sker globalt eftersom Bergman & Beving värdekedja är kopplad till många länder runt om i världen. Sannolikheten är hög eftersom det är en faktisk påverkan som genereras både i den egna verksamheten och i affärsrelationer med leverantörer och kunder. Dock har Bergman & Beving inte genomfört någon systematisk resiliensanalys.

Våra verksamheter bedrivs med fokus på effektivisering av resurser och långsiktiga lösningar. För att minska koncernens klimatpåverkan har Bergman & Beving de senaste åren fokuserat på att mäta växthusgasutsläpp samt att effektivisera energianvändning genom bland annat att successivt minska användandet av fossila bränslen i egen fordonsflotta. Genom att mäta vår klimatpåverkan kan vi genomföra riktade åtgärder för att minska vår påverkan och bidra till att bygga bättre strukturer för hållbar konsumtion och produktion.



Polartherm Oy utvecklar kundanpassade mobila värmelösningar för bygg-, flyg-, försvars- och industrisektorn.

Den största delen av Bergman & Beving klimatpåverkan kommer dock från värdekedjans uppströmsaktiviteter genom de produkter och tjänster som Bergman & Beving köper in. Bergman & Beving företag arbetar därför nära leverantörer och samarbetspartners för att på enklare och bättre sätt kunna erbjuda kunder mer hållbara lösningar för ett minskat klimatavtryck.

Ledningen har identifierat en ekonomisk möjlighet kopplad till att erbjuda produkter med lägre klimatpåverkan när marknaden nu uttrycker en växande efterfrågan på effektiva och kvalitetssäkrade lösningar. Om Bergman & Beving lyckas erbjuda produkter och tjänster med lägre klimatpåverkan kommer vi att ha en fördel jämfört med våra konkurrenter och därmed bli mer attraktiva för investerare, kunder och anställda.

E1-1: Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar

Bergman & Beving har inte påbörjat arbetet med att ta fram en omställningsplan för att begränsa klimatförändringar. Koncernen planerar att utvärdera möjligheten att genomföra en sådan omställningsplan under kommande år.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Hantering av inverknings, risker och möjligheter

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter

Bergman & Beving har under året arbetat fram klimatrelaterade IRO:er genom en strukturerad process som utgår från principerna i den dubbla väsentlighetsanalysen. Arbetet har fokuserat på att identifiera vilka delar av verksamheten och värdekedjan som påverkas mest av klimatförändringar eller kan påverka klimatet genom utsläpp eller andra aktiviteter.

För att kartlägga klimat-IRO:er har koncernen använt en kombination av kvantitativa och kvalitativa metoder. De kvantitativa bedömningarna bygger på insamling av tillgänglig utsläppsinformation, bolagets energiförbrukning, transportflöden och inköpsmönster. Detta underlag har kompletterats med uppskattningar där relevant data saknas.

De kvalitativa delarna av processen har bestått av interna workshops och dialoger med bolagen samt informationsinsam-

ling från verksamhetsnära funktioner, såsom inköp, logistik och produktansvariga. Dessa insikter har använts för att bedöma hur klimatrelaterade förändringar kan påverka bolagets operativa förutsättningar, kostnader och affärsrelationer. Intressentperspektiv har också inkluderats i processen.

Under denna rapporteringsperiod har Bergman & Beving inte genomfört någon klimatrelaterad scenarioanalys för att värdera potentiella fysiska risker, såsom extremväder eller störningar i logistikkedjan. Detta utgör en metodbegränsning, och arbetet med att etablera en mer systematisk analys av fysiska klimatpåverkande faktorer planeras att utvecklas kommande år.

För att identifiera risker har vi dock utgått från att dagens utveckling fortsätter såsom beskrivs i IPCC:s klimatscenario RCP 8,5. Detta innebär en framtid där utsläppen av växthusgaser fortsätter att vara höga globalt, vilket leder till kraftigare klimatförändringar och därmed ökar risken för kroniska och akuta klimatrisker, som högre temperaturer och extremare väder. Vi har gjort bedömningen att inga kroniska eller akuta fysiska klimatrisker som omnämns i ESRS E1 AR 11 utgör något väsentligt hot mot Bergman & Beving's verksamheter, eftersom vi inte är beroende av en enskild lokal, leverantör eller kund. Våra verksamheter bedrivs i ett flertal lokaler som är geografiskt spridda. Detsamma gäller våra leverantörer och kunder, som också har en bred geografisk spridning. Om någon av dessa skulle påverkas av en klimatrelaterad händelse bedöms det därför inte få någon materiell inverkan på Bergman & Beving som helhet. På grund av detta har vi inte genomfört fördjupade analyser av våra verksamhetslokaler eller en mer omfattande kartläggning av våra leverantörer och kunders specifika geografiska placering.

När det gäller omställningsrisker har vi främst fokuserat på analys av anseenderelaterade risker, förändrade kundkrav samt regulatoriska risker, med utgångspunkt i klimatscenariot RCP 2,6. Detta scenario kännetecknas av en mer strikt klimatpolitik som syftar till att uppfylla Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till under 2°C och sträva mot 1,5°C.

E1-2: Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Bergman & Beving har ingen koncernövergripande policy specifikt kopplad till begränsning av och anpassning till klimatförändringar, eller till energieffektivitet, eller gällande utveckling av förnybar energi, annat än det som ingår i den koncerngemensamma Uppförandekodens del Miljöpolicy. Uppförandekoden är ett centralt verktyg för att stötta Bergman & Beving's decentraliserade organisation och den gäller för var och en som direkt, eller indirekt, arbetar för Bergman & Beving.

E1-3: Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Bergman & Beving har inga åtgärder såsom definieras av ESRS, men vi har aktiviteter och initiativ som syftar till att mitigera negativa effekter från klimatpåverkan. Bergman & Beving har heller ingen koncernövergripande handlingsplan avseende klimatförändringar. Handlingsplaner ska fastställas av varje dotterbolag inom koncernen baserat på deras specifika intressenter och affärsklimat. Klimatåtgärder är en etablerad del av de flesta av våra koncernföretags strategier, och många av initiativen är redan på gång och införlivade i befintliga affärsplaner och den finansiella ställningen. Detta gäller främst för aktiviteter i egen verksamhet. Exempel är kostnader för förnybar el, omvandling av våra anläggningar, åtgärder för energieffektivitet och övergång till koldioxidsnåla fordon.

Framöver kommer ett större fokus läggas på vår största klimatpåverkan som är indirekt och uppkommer i vår uppströms värdekedja genom våra inköp av produkter. Bergman & Beving's nuvarande uppfattning är att vi inte bör finansiera några övergångsaktiviteter i värdekedjan.

Om vi implementerar klimatåtgärder som kräver ytterligare resurssallokering och investeringar kommer det att integreras i den finansiella planeringen. Eventuell väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna kommer att identifieras och redovisas, om så är lämpligt, i enlighet med den befintliga metoden för finansiell rapportering och tillhörande standarder.

Uveco är en heltäckande leverantör för verktyg till plåtindustrin och har ett brett sortiment av egna och marknadsledande produkter för proffs.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Mått och mål

E1-4: Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Bergman & Beving har inga mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna såsom definieras av ESRS.

Under räkenskapsåret 2021/2022 påbörjade Bergman & Beving arbetet med att mäta och följa upp koncernens klimatpåverkan inom egen verksamhet, Scope 1 och 2, med data från och med år 2020. Från och med räkenskapsåret 2025/2026 omfattar klimatrapporteringen även uppströms och nedströms påverkan som kommer att vara vårt basår framöver. Eftersom klimatrapporteringen fortfarande är under utveckling har koncernen i nuläget inte fastställt några specifika eller formaliserade koncernövergripande mål, andra än de generella som funnits i många år, eller åtgärder enligt ESRS-kraven för samtliga Scope.

Bergman & Beving har inte satt några specifika mål på koncernnivå utan uttrycker en generell målformulering gällande fokusområdet "Utsläpp och energiförbrukning" som lyder: *Genom att mäta klimatpåverkan från vår verksamhet kan vi genomföra fokuserade åtgärder för att minska vår påverkan och bidra till att bygga bättre strukturer för hållbar konsumtion och produktion. Genom smarta transporter, en högre fyllnadsgrad för leveranser och att arbeta med energieffektivitetslösningar i vår verksamhet kan vi minska vår miljöpåverkan. Målet är att all verksamhet ska minska sin klimatpåverkan och bidra till att nå målen i Parisavtalet.*

Eftersom Bergman & Beving är en decentraliserad koncern är det upp till varje bolag att implementera enhetsspecifika mål utöver koncernens generella. Styrelsen för respektive bolag samt styrelsen för Bergman & Beving följer upp hållbarhetsarbetet i samband med den årliga hållbarhetsrapporteringen som inkluderar klimatberäkningar. Uppföljningen baseras på både absoluta utsläpp (ton CO₂e) och utsläppsintensitet.

E1-5: Energianvändning och energimix

Energiintensitet

Energiintensitet per nettointäkt	2025/2026
Total energianvändning från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan per nettointäkt från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan (MWh/MSEK)	2,3

Energianvändning och energimix

Mått	2025/2026
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	0
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	4 338
Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	132
Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	0
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor (MWh)	2 916
Total användning av fossil energi (MWh)	7 386
Andel fossila källor i total energianvändning (%)	46%
Användning från kärnenergikällor (MWh)	3 082
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	19%
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	0
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	5 429
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	0
Total användning av förnybar energi (MWh)	5 429
Andel förnybara källor i total energianvändning	34%
Total energianvändning (MWh)	15 897

Det pågående omställningsarbetet fokuserar på att successivt minska användningen av fossila bränslen, öka energieffektiviteten och främja övergången till förnybara energikällor.

Redovisningsprinciper E1-5

Icke-förnybara källor

Energiförbrukning från icke-förnybara källor inkluderar fossila bränslen och kärnkraft som används i Bergman & Beving's olika verksamheter, såsom till exempel diesel och bensin för fordon, naturgas för uppvärmning av lokaler samt el som köps från icke-förnybara källor. Endast energi för vilken koncernen har finansiell kontroll och kan verifiera konsumtionen inkluderas.

Förnybara källor

Energiförbrukning från förnybara källor omfattar el, fjärrvärme och eventuella förnybara bränslen som används i driften av dotterbolag och koncernens fordonsflotta, förutsatt att ursprunget kan dokumenteras. Endast energi med tydligt dokumenterat förnybart ursprung klassificeras som förnybar. Om energins ursprung inte kan verifieras redovisas den som icke-förnybar enligt en konservativ redovisningsmetod.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

E1-6: Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

I detta avsnitt redovisas metoder för beräkningar av växthusgasutsläpp, inklusive exkluderingar och gränsdragningar.

Från och med detta räkenskapsår 2025/2026 omfattar klimatrapporteringen även uppströms och nedströms utsläpp för att ge en mer heltäckande analys av koncernens klimatintensitet och bild av koncernens klimatpåverkan. Tidigare års hållbarhetsrapporter omfattar bara utsläpp inom Scope 1 och 2.

Klimatomställningen är integrerad i koncernens övergripande strategi och riskhantering där det koncernövergripande målet för alla företag inom Bergman & Beving är att minska sin klimatpåverkan för att bidra till att nå målen i Parisavtalet.

Emissionsfaktorerna uppdateras årligen.

Växthusgasutsläpp

Mått	Retroaktivt				År för delmål och mål		
	Basår 2020/2021	2024/2025	2025/2026	Förändring	2025/2026	2030	Årligt mål i % basår
Växthusgasutsläpp inom Scope 1							
Bruttoväxthusgasutsläpp Scope 1 (tCO ₂ e)	-	1 067	897	-16%	-	-	-
Procentandel Scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem (%)	-	-	0%	-	-	-	-
Växthusgasutsläpp inom Scope 2							
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (tCO ₂ e)	-	697	586	-16%	-	-	-
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp Scope 2 (tCO ₂ e)	-	1 539	1 303	-15%	-	-	-
Växthusgasutsläpp inom Scope 3							
Totala indirekta bruttoutsläpp Scope 3 (tCO ₂ e)	-	-	158 039	-	-	-	-
Kategori 1: Inköp av varor och tjänster	-	-	149 176	-	-	-	-
Kategori 2: Inköp av kapitalvaror	-	-	634	-	-	-	-
Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	-	-	489	-	-	-	-
Kategori 4: Uppströms transporter	-	-	6 250	-	-	-	-
Kategori 6: Tjänsteresor	-	-	650	-	-	-	-
Kategori 7: Anställdas pendling	-	-	668	-	-	-	-
Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter	-	-	171	-	-	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser							
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	-	-	159 523	-	-	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	-	-	160 239	-	-	-	-

Växthusgasintensitet per nettointäkt*

Mått	2025/2026
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/MSEK)	32
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/MSEK)	32

*Nettointäkter avser Bergman & Bevings totala nettoförsäljning om 4 972 MSEK enligt koncernens resultaträkning på sidan 89.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport**
- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

Redovisningsprinciper E1-6

Beräkningarna av växthusgasutsläpp följer GHG-protokollet och omfattar samtliga helägda dotterbolag. Alla växthusgasutsläpp redovisas i koldioxidekvivalenter (CO₂e), vilket inkluderar CO₂ och andra växthusgaser som CH₄, N₂O och HFC. PFC, SF₆ och NF₃ bedöms inte vara materiella/relevanta för verksamheten.

Bergman & Beving använder sig av finansiell kontroll som konsolideringsansats. Kalenderårsdata för klimatberäkningar används på grund av att den mängd data som ska samlas in från externa parter tar tid. Kalenderårsdata är på så sätt mer tillförlitlig och hinner behandlas och analyseras av koncernens dotterbolag innan rapportering sker vilken är en viktig faktor för att i slutänden kunna presentera en tillförlitlig klimatrapporering i hållbarhetsrapporten. Räkenskapsårsdata baseras på estimate-ringar utifrån kalenderårsdata.

För nyförvärvade bolag som förvärvats under räkenskapsåret estimeras utsläpp kopplat till de befintliga bolagen och mindre koncernbolag inkluderas schablonmässigt.

Klimatrapporeringen sker via ett externt system, separat från det finansiella koncernrapporteringsystemet, vilket möjliggör kvalitetssäkring, jämförbarhet och sammanställning av historisk data över bolagens utsläppsgenererande aktiviteter.

Nedan beskrivs metodik och datakällor för respektive Scope.

Scope 1 – Direkta utsläpp

Direkta utsläpp i Scope 1 är de utsläpp som vi har direkt kontroll över och omfattar koncernens direkta utsläpp från:

- Bränsle- eller energiförbrukning i ägda eller leasade fordon. Data som samlas in är antal affärsrelaterade körda kilometer uppdelat per typ av fordon (elbil, bensinbil, diesebil, hybridbil el/bensin, hybridbil el/diesel eller andra fordon till exempel truckar). Beräkningen bygger på faktisk data och källan till emissionsfaktorerna kommer från DEFRA (2025) och Trafikverket (2024).
- Förbränning av bränslen i stationär utrustning såsom pannor, värmare och annan utrustning som släpper ut växthusgaser i atmosfären. Detta inkluderar bränsleförbrukning vid

anläggningar som ägs eller kontrolleras av den rapporterade organisationen och som används för att producera el, ånga, värme eller kraft. Typ av bränsle och mängd bränsle, liter, rapportereras och bygger på faktisk data och beräknas med hjälp av 'Average Data Method'. Emissionsfaktorerna kommer från DEFRA (2025).

- Köldmedium orsakat av läckage i kylsystem som ägs av den rapporterade organisationen och som används för generering av värme- och kyla. Bolag som har fyllt på köldmedier under rapporteringsåret ska rapportera typ av köldmedium och kg påfyllt köldmedium orsakat av läckage. Emissionsfaktorerna kommer från Naturvårdsverket (2022).

Scope 2 – Indirekta utsläpp

Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt energi, inklusive el, fjärrvärme och fjärrkyla i hyrda lokaler där man har verksamhet. Data som samlas in bygger på faktisk förbrukning om den informationen finns att tillgå eller på kvalificerade beräkningar där information saknas från hyresvärden. Klimatberäkningen sker enligt både platsbaserad och marknadsbaserad metod.

Data som samlas in är antal förbrukade / inköpta kWh uppdelat per typ av energi (enligt avtal med leverantören); förnyelsebar energi eller "landsmedel" som är all annan typ av energi som inte är förnyelsebar. Även mixen mellan fossil energi, kärnkraft eller förnyelsebar energi rapportereras. Emissionsfaktorerna gällande inköpt el kommer från IEA (2025), gällande fjärrkyla och fjärrvärme från DEFRA (2024/2025).

Scope 3 – Indirekta utsläpp i värdekedjan

Bergman & Beving har identifierat signifikanta utsläpp inom olika kategorier baserat på kvantitativa metoder och kvalificerade bedömningar med åtanke att vi ska eftersträva att visa på komplett klimatpåverkan inkluderande Scope 3.

Identifikation av signifikanta kategorier har gjorts på två sätt: Kvantitativ metod genom att rapportera Scope 3 för år 2024 samt kvalificerade bedömningar genom det uppstartsprojekt som gjordes under åren 2020–2023 som alla koncernens större bolag var delaktiga i.

Nedan framgår de utsläppskategorier för växthusgaser i Scope 3 som ingår i, samt exkluderas från, inventeringen med en motivering för de exkluderade Scope 3-kategorierna.

Inkluderade Scope 3-kategorier

- *Kategori 1:* Inköpta varor och tjänster
- *Kategori 2:* Investeringar i fasta tillgångar
- *Kategori 3:* Bränsle- och energirelaterad verksamhet
- *Kategori 4:* Uppströms transport och distribution
- *Kategori 6:* Tjänsteresor
- *Kategori 7:* Anställdas pendling
- *Kategori 12:* Sluthantering av sålda produkter

Metoder och datakällor inom Scope 3

Nedan beskrivs metodik och datakällor för respektive kategori inom Scope 3.

- *Kategori 1:* Inköpta varor och tjänster. Denna kategori omfattar alla uppströms utsläpp från produktionsfasen av produkter och tjänster som köpts in och utgiftsbaserad metod används för merparten av alla inköp. Fokus framöver är att inkludera leverantörsspecifik metod när denna information kan erhållas med kvalitet från leverantörerna. Emissionsfaktorerna kommer från Exiobase 3.9 (2019).
- *Kategori 2:* Investeringar i fasta tillgångar. I denna kategori rapportereras alla investeringar bolagen gjort i fasta tillgångar. Utgiftsbaserad metod används och data hämtas från koncernens finansiella rapporteringssystem. Emissionsfaktorerna kommer från Exiobase 3.9 (2019).
- *Kategori 4:* Transport och distribution. I denna kategori rapportereras transport och distribution som utförs av tredje part och som betalas av Bergman & Beving. I de fall bolagen har kvalitativ information från leverantörerna



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Redovisningsprinciper E1-6

används leverantörsspecifik metod i annat fall används utgiftsbaserad metod där emissionsfaktorer från Exiobase 3.9 (2019) används.

- **Kategori 6:** Tjänsteresor
Denna kategori inkluderar utsläpp från transporter av anställda för affärsrelaterad verksamhet i fordon som ägs eller drivs av tredje part, såsom flygplan, tåg, bussar och personbilar. Om vi har erhållit information från reseleverantören så används denna information. Om vi har bättre tillgång till resta avstånd så används denna information vid rapportering där emissionsfaktorerna kommer från DEFRA och NTM. Om ingen information enligt ovan finns tillgänglig så används utgiftsbaserad metod där emissionsfaktorerna kommer från Exiobase 3.9 (2019).
 - **Kategori 7:** Anställdas pendling
Denna kategori beräknar växthusgasutsläpp kopplade till våra anställdas pendling och om de arbetar hemifrån. Pendling avser utsläpp från anställdas transporter mellan deras hem och deras arbetsplats. Denna kategori inkluderar även utsläpp beroende på hur många dagar de anställda arbetar hemifrån. Emissionsfaktorerna som används kommer från DEFRA (2025), NTM (2018), NTMCalc.Advanced 4.0, IEA (2025), Bosch eBike system (2023), LCA of the TIER Mobility VI e-scooter (2022) beroende på typ av pendling.
 - **Kategori 12:** Sluthantering av sålda produkter
Denna kategori gäller klimatpåverkan som uppstår vid slutlig behandling av sålda produkter (EOL end of life) som avser de utsläpp som är förknippade med avfallshantering och behandling av ett företags sålda produkter vid deras slutliga livscykel, vilket omfattar de totala förväntade utsläppen vid slutet av livscykeln för alla produkter som sålts under rapporteringsåret. Det som rapporteras här är totalt antal ton sålda produkter uppdelat på avfallsbehandlingsmetod enligt respektive lands statistik (Waste-type specific method). Emissionsfaktorerna kommer från DEFRA (2021) och DEFRA (2025).
- Exkluderade Scope 3-kategorier med motivering**
- **Kategori 5:** Avfall genererat i egen verksamhet. Denna kategori utesluts ur rapporteringen baserat på kvantitativ rapportering för år 2024 som visade på att denna kategori är försumbar i vår typ av verksamhet. Klimatutsläpp från denna kategori stod för mindre än 0,01 procent av helheten.
 - **Kategori 8:** Uppströms leasade tillgångar. Utsläpp från leasade tillgångar ingår redan i Scope 1 eller 2, såsom leasade företagsfordon. Utsläpp från andra leasade tillgångar, såsom kaffemaskiner, antas vara obetydliga.
 - **Kategori 9:** Nedströms transport och distribution. Den frakt som kunder betalar själva är inte väsentliga.
 - **Kategori 10:** Bearbetning av sålda produkter. Bergman & Beving säljer inga produkter som kräver ytterligare bearbetning, omvandling eller inkludering i en annan produkt före användning.
 - **Kategori 11:** Användning av sålda produkter. Denna kategori är inte väsentlig för Bergman & Beving på grund av bristande information från leverantörer om den energi som krävs för att använda de produkter vi säljer. På koncernnivå är andelen produkter vi säljer som kräver någon form av energi under användning försumbar.
 - **Kategori 13:** Nedströms leasade tillgångar. Denna kategori gäller endast för uthyrare, dvs företag som tar emot betalningar från hyresgäster. Bergman & Beving har inga sådana verksamheter.
 - **Kategori 14:** Franchises. Denna kategori gäller endast franchisegivare. Bergman & Beving beviljar inte licenser till andra enheter att sälja eller distribuera sina varor eller tjänster mot betalning.
 - **Kategori 15:** Investeringar. Denna kategori gäller investerare som tillhandahåller kapital eller finansiering till andra företag. Bergman & Beving har ingen sådan investeringsverksamhet.



Guide är en ledande specialist inom arbetshandskar med fokus på prestanda, komfort och innovation för krävande arbetsförhållanden.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

• Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

EU-taxonomin

Bergman & Beving gjorde vid införandet av EU-taxonomin en bedömning av koncernens verksamheter i enlighet med kraven i EU:s taxonomiförordning och konstaterade då att koncernens ekonomiska aktiviteter till övervägande del består av handelsverksamhet, vilket innebär att de inte skulle omfattas av taxonomins tekniska granskningskriterier. De interna bedömningar som gjordes när taxonomin infördes har vid upprepade tillfällen diskuterats i samband med strategiska uppföljningar och man kom fram till att andelen omsättning, investeringar (CapEx) och driftskostnader (OpEx) som kan kopplas till taxonomirelevanta aktiviteter var försumbar i relation till koncernens totala verksamhet. Mot denna bakgrund bedömde Bergman & Beving att en omfattande och detaljerad taxonomirapportering inte skulle vara proportionerlig eller ge ett meningsfullt beslutsunderlag för koncernen eller för intressenter.

Efter de regeländringar som trädde i kraft 2025 gjordes en ny översyn som visade på att Bergman & Beving under räkenskapsåret 2025/2026 hade kapitalutgifter kopplade till ekonomiska verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomin. Bergman & Beving har en ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin vilket är 'Ägande samt leasing av företagsbilar och byggnader', vilket presenteras i tabellerna på nästa sida. Detta påverkar jämförbarheten med tidigare års rapportering.

Bergman & Beving's kapitalutgifter är till stor del kopplade till förvärv av dotterbolag där utgift för kundrelationer mm utgör mer än hälften av totalen. Goodwill exkluderas i linje med regelverket. Då ny nyttjanderättstillgång av lokal också tillkommer vid förvärv, höjer förvärvsverksamheten även på så sätt posten kapitalutgifter. Då koncernens normala verksamhet inte äger byggnader utan leasar dem, och dessa redovisas som nyttjanderättstillgångar så blir driftsutgifterna begränsade i koncernen. I de vanligaste avtalsuppläggen ingår drift från leasegivaren. Antal byggnader som ägs av koncern och värdet på dessa är begränsat.

Minimiskyddsåtgärder

Utöver att de ekonomiska aktiviteterna ska uppfylla kriterierna för väsentligt bidrag och "Do No Significant Harm" (DNSH) ska de även säkerställas att minimiskyddsåtgärderna uppfylls. De innebär att Bergman & Beving ska säkerställa att koncernen har rutiner och processer för hantering av mänskliga rättigheter, anti-korruption, beskattning och rättvis konkurrens. Koncernens uppförandekod stipulerar också att koncernen är i linje med riktlinjer som FN:s Global Compact, Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag, konkurrenslagstiftning och anti-korruptionsregler.

Bergman & Beving arbetar efter processen för tillbörlig aktsamhet för mänskliga rättigheter som finns beskriven på sidan 52, och arbetet med anti-korruption hanteras på sidan 85. Bergman & Beving har inte brustit i sin efterlevnad avseende gällande lagar och regelverk inom beskattning eller konkurrenslagstiftning. Frågor om hederlig konkurrens hanteras i uppförandekodens del om affärsetik. Den allmänna bedömningen som gjort är därmed att koncernens befintliga rutiner och processer är fullgoda för att uppfylla minimiskyddsåtgärderna.



Tema Norge är en ledande aktör i Norge inom orbitalsvetsning och mekaniserad svetssteknik med en särskilt stark ställning inom offshoreindustrin och automatiserade svetslösningar.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Andel av omsättningen, kapitalutgifterna, driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomin 2025/2026 (sammanfattning)

Räkenskapsår 2025/2026

KPI	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven													Ej bedömda verksamheter som betraktas som icke-väsentliga
	Totalt	Andel verksamheter som omfattas av taxonomin	Aktiviteter förenliga med taxonomin	Andel aktiviteter som är förenliga med taxonomin	Begränsning av klimatförändringar		Anpassning till klimatförändringar		Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Andel möjliggörande verksamheter	Andel omställningsverksamheter	
					Mkr	%	Mkr	%						
Omsättning (Turnover)	4 972	0%	–	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Kapitalutgifter (CapEx)	764	27%	–	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Driftsutgifter (OpEx)	21	0%	–	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomin 2025/2026

Kapitalutgifter
Räkenskapsår 2025/2026

Ekonomiska verksamheter	Kod	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven											Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin som är förenlig med taxonomin	
		Andel kapitalutgifter som omfattas av taxonomin	Kapitalutgifter förenliga med taxonomin	Andel kapitalutgifter förenliga med taxonomin	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet		
														%
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	21%	–	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Transport med motorcyklar, personbilar och lättare motorfordon	CCM 6.5	6%	–	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Summa förenliga verksamheter per miljömål					0%	0%	0%	0%	0%	0%				
Totala kapitalutgifter		27%	–	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

ESRS E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Inledning

Bergman & Beving affärsidé utgår från att våra verksamheters kunderbjudanden ska vara en god kraft för hållbarhet, med fokus på att tillhandahålla produktiva, säkra och hållbara lösningar till bygg- och industrisektorerna. Produkter av hög kvalitet ger lång livslängd, vilket sparar på jordens resurser. Alla bolag i koncernen förväntas att ständigt effektivisera resursanvändningen, öka återanvändning och återvinning genom produktdesign och inköpsprocesser.

Bergman & Beving exkluderar under räkenskapsåret 2025/2026 kvantitativ rapportering av resursanvändning på grund av brist på kvalitativ och tillförlitlig information. Vi anser att vi i dagsläget inte kan göra det på ett resurseffektivt och värdeskapande sätt. Bergman & Beving är i första hand klassificerat som handelsbolag, dvs inte producerande bolag som denna rapportering främst är avsedd för. Bergman & Beving kommer under nästa räkenskapsår att utvärdera om och hur denna rapportering kan skapa affärsnytta för vår verksamhet.

Hantering av inverkningsrisker och möjligheter

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningsrisker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Bergman & Beving har identifierat inverkningsrisker och möjligheter kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen. Analysen visade att koncernen har väsentliga inverkningsrisker och risker från våra resursutflöden. Väsentliga inverkningsrisker från våra resursutflöden är starkt kopplade till våra resursutflöden som styrs därav, och därför bedöms inte resursutflöden som väsentliga i detta sammanhang.

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga IRO:er utgick från en värdekedjekartläggning som gjordes på koncernnivå för att identifiera aktiviteter i både koncernens egna verksamheter och i uppströms- och nedströmsvärdekedjan. Varje aktivitet har analyserats utifrån geografisk placering, koncernens affärsrelationer kopplade till aktiviteten, de viktigaste resurserna som används samt intressenter som påverkas eller potentiellt kan påverkas. Baserat på denna kartläggning identifierades koncernens faktiska och potentiella inverkan samt tillhörande risker och möjligheter kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Arbetet har utförts genom enkäter och interna dialoger med inköps-, kvalitets- och hållbarhetsfunktioner i flera bolag,

där lokala specialister bidragit med insikter kring resursinflöden och utflöden samt avfall. Bedömningen är framför allt kvalitativ, då fullständig data om dessa områden inte finns tillgänglig i dag. Detta har identifierats som en metodbegränsning och ett utvecklingsområde för kommande år. Inga samråd har genomförts med berörda samhällen i denna fråga.

De IRO som identifierats används som underlag för arbete med ansvarsfull leverantörskedja och produktdesign samt produktutveckling. Bedömningen uppdateras årligen i takt med nya insikter, förändringar i leverantörsledet och utveckling av regulatoriska krav.

Väsentlighetsbedömningen av våra IRO:er kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi har genomförts enligt samma tillvägagångssätt som för övriga hållbarhetsområden. Den baseras på den metodik och de bedömningskriterier som beskrivs i kapitlet "ESRS 2 - Allmänna upplysningar", upplysningskrav IRO-1. Se tabell i SBM-3 om väsentliga IRO.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

I E5-1: Policyer relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Resursanvändning och cirkulär ekonomi uttrycks i koncernens fokusområde "Material, avfall och cirkulära flöden" och fokus är att förbättra resurseffektivitet och cirkulära flöden genom att arbeta med cirkulär produkt-design och aktivt inköpsarbete för att kunna erbjuda våra kunder produkter och lösningar som utformats mer cirkulärt för att minska resursåtgång och öka återanvändning och återvinning.

Vår miljöpolicy, som ingår i vår koncernövergripande uppförandekod (tillgänglig på vår webbplats), uttrycker det som att vår affärsverksamhet ska ha ett kretslopps-perspektiv och aktivt arbeta med resurshushållning. Detta betyder att våra affärsverksamheter ska sträva efter hållbar anskaffning och användning av förnybara

resurser. Viktiga beslut måste beakta ett miljöperspektiv för att därigenom skapa långsiktigt värde för koncernens kunder, anställda, aktieägare och samhället i stort. Miljö-policyen tar inte upp något kopplat till avfallshierarki eller strategier för att undvika eller minska avfall.

Bergman & Beving följer årligen upp våra policyers ändamålsenlighet med avseende på våra väsentliga IRO:er genom en årlig självskattning avseende företagskultur och kontrollmiljö. Denna självskattning görs på bolags-nivå och sammanställs av koncernens CFO till revisions-utskottet i samband med årsavslut. Utöver detta så utvär-deras vår uppförandekod löpande genom koncernens visseblåsartjänst.

I E5-2: Åtgärder och resurser relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Bergman & Beving har inga koncernövergripande åtgärder eller handlingsplaner kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi såsom definieras av ESRS, men koncernens olika verksamheter har aktiviteter och initiativ som syftar till att öka våra cirkulära affärsflöden. Åtgärder och handlingsplaner ska fastställas av varje dotterbolag inom koncernen baserat på deras specifika intressenter och affärsklimat.

Inom koncernens dotterbolag finns särskilda resurser för att arbeta med cirkulär ekonomi genom att ständigt arbeta med att utveckla kunderbudandet, både genom produktutveckling och inköp. Inom koncernens bolag finns många exempel på utveckling av produktdesign för att främja cirkulär ekonomi.

Arbetet med att förbättra både resursanvändning och cirkuläritet skall bedrivas inom ramen för vår affärsidé och

vara väl integrerat i det operativa arbetet. Detta innefattar i förlängningen att hänsyn skall tas till hela livscykeln hos de varor och tjänster vi tillhandahåller. Genom hög kompetens hos våra medarbetare och genom att ständigt utveckla vårt kunnande kan vi ha en helhetssyn på dessa frågor. Åtgärder för att minska resursanvändning och främja cirkuläritet ska vidtas så långt som det är tekniskt möjligt och företagsekonomiskt rimligt. Bergman & Beving nuvarande uppfattning är att vi inte bör finansiera några övergångsaktiviteter i värdekedjan. Om vi implementerar åtgärder relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi som kräver ytterligare resursallokering och investeringar kommer det att integreras i den finansiella planeringen. Eventuell väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna kommer att identifieras och redovisas, om så är lämpligt, i enlighet med den befintliga metoden för finansiell rapportering och tillhörande standarder.

Mått och mål

E5-3: Mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Bergman & Beving har inga koncerngemensamma mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi såsom definieras av ESRS.

Eftersom hållbarhetsrapporteringen fortfarande är under utveckling har koncernen i nuläget inte fastställt några specifika eller formaliserade koncernövergripande mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Bergman & Beving är en decentraliserad koncern där det är upp till varje bolag att implementera enhetsspecifika mål.

I E5-5: Resursutflöden

Bergman & Beving dotterbolag erbjuder kvalitetsprodukter med lång livslängd, vilket bidrar positivt till klimat och miljö genom minskat avfall och minskad resursåtgång i värdekedjan både uppströms och nedströms.

Bergman & Beving är främst ett handelsbolag och har väsentliga inverknings och risker från våra resursutflöden. Väsentliga inverknings och risker från våra resursinflöden är starkt kopplade till våra resursutflöden som styrs därav, och därför bedöms resursinflöden som oväsentliga i detta sammanhang.

Bergman & Beving är som nämnts ovan främst ett handelsbolag och har begränsat med egen tillverkning och kan därför inte tillhandahålla en beskrivning av de huvudsakliga material eller produkter som kommer ut ur produktionsprocesserna då den informationen finns hos leverantörer och underleverantörer vilka har den direkta kontrollen. Därför kan inte Bergman & Beving beskriva den förväntade hållbarheten, reparerbarheten eller andelen återvinningsbart material i de produkter vi släpper ut på marknaden utan att erhålla omfattande information från alla våra leverantörer verksamma i alla olika branscher och nischer över hela världen. Ett av koncernens dotterbolag har till exempel över 33 000 artiklar på lager.

Majoriteten av de produkter som Bergman & Beving erbjuder våra kunder är inte utformade med cirkulära principer i åtanke, men alla företag inom Bergman & Beving ska arbeta för att öka både återvinning och cirkuläritet, vilket sker i designfasen av produkterna såväl som i inköpsfasen när man bestämmer vilka produkter som ska inkluderas i vårt affärserbjudande till kunder.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

ESRS S1 – Den egna arbetskraften

Strategi

Inledning

Bergman & Beving's största tillgång är våra kompetenta medarbetare, vår egen arbetskraft. Deras engagemang är avgörande för att utveckla befintliga och nya affärer. Vår ambition är att tillvarata medarbetarnas vilja att utvecklas och Bergman & Beving's decentraliserade styrmodell är viktig för att uppfylla detta samt för att attrahera nya kompetenta medarbetare.

Bergman & Beving definierar den egna arbetskraften som personer vilka kompenseras med lön eller annan kompensation för nedlagt arbete och som har någon form av kontrakt, samt icke-anställda i Bergman & Beving's arbetsstyrka som rapporteras som tillfällig extern personal.

Antal anställda rapporteras av alla koncernens bolag uppdelade per kön, åldersfördelning, produktions-/lagerpersonal eller tjänstemän. Produktions-/lagerpersonal definieras som en anställd som arbetar i produktion eller på lager. Alla andra anställda anses vara tjänstemän.

Anställda rapporteras både i antal anställda och i antal FTE (full time equivalent) dvs personalstyrkan i antal heltidsanställningar som beräknas och baseras på antal arbetade timmar. Även antal anställda som är tillfälligt kontrakterade, inklusive timbaserade, rapporteras.

Värderingar & företagskultur

Grunden till Bergman & Beving's hållbarhetsarbete är våra värderingar och vår företagskultur. Koncernens värderingar och företagskultur grundar sig i ett genuint entreprenörskap. Vi arbetar innovativt för att utveckla konkurrenskraftiga erbjudanden och bygga relationer. Vi sammanfattar vår värdegrund med nyckelord som:

- Ansvar & frihet
- Enkelhet
- Effektivitet
- Öppenhet & förändringsvilja.

Alla bolag i koncernen bedriver sina verksamheter med stor frihet och har också ett stort ansvar för att leva upp till högt ställda målsättningar. I praktiken innebär det att våra medarbetare prioriterar insatser och fattar beslut så nära kunderna och marknaden som möjligt. Detta arbetssätt kring medarbetarskap skapar motivation, kreativitet, gemenskap och engagemang, vilket utvecklar affären framåt. Vi ska uppträda med integritet, uppfattas som goda förebilder och ta ansvar för en hållbar och värdeskapande utveckling.

SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Vi har analyserat hur väsentlig inverkan, risker och möjligheter avseende den egna arbetskraften uppstår och påverkar vår strategi och affärsmodell. Dessa IRO:er har identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen och ingår i den årliga riskbedömningen.

De väsentliga IRO:er som har identifierats kopplade till egen arbetskraft är följande:

- **Personuppgifter kopplade till anställda:** Bergman & Beving lagrar och hanterar alla personuppgifter i enlighet med GDPR och andra regelverk, men det finns fortfarande risker för dataintrång, precis som för alla företag. Skadorna kan i sådana fall vara mycket allvarliga och mycket svåra att åtgärda, men möjliga på lång sikt.
- **Fysiska skador på arbetsplatsen:** Som i alla företag finns det alltid en potentiell risk för fysiska skador på arbetsplatsen. Skadorna kan i sådana fall vara mycket allvarliga och omöjliga att läka för den skadade personen.
- **Kompetensutveckling för alla anställda:** Koncernens decentraliserade affärsmodell förutsätter en kompetent, frisk och engagerad arbetskraft, vilket medför både strategiska och finansiella möjligheter. De väsentliga möjligheterna rör särskilt kompetensutveckling, vilka bedöms kunna stärka produktivitet, minska sjukfrånvaro och förbättra förmågan att attrahera och behålla medarbetare, vilket i sin tur medför lägre kostnader för rekrytering och extra personal. En kompetent arbetsstyrka är dessutom avgörande för att generera affärer och upprätthålla lönsamhet i ett föränderligt affärslandskap.

Arbetsplatsrelaterade olyckor kan medföra allvarliga och irreversibla konsekvenser, medan brister i hanteringen av personaldata kan leda till betydande skada trots att bolaget följer gällande regelverk. Dessa potentiella inverknings hanteras genom koncerngemensamma policyer och riktlinjer, inklusive Uppförandekoden samt systematiskt arbetsmiljö- och incidenthanteringsarbete. Resultaten från medarbetarundersökningar och dialoger utgör ett strukturerat beslutsunderlag för strategisk utveckling av affärsmodellen. Insikter om arbetsmiljö, kompetensbehov och stödstruktur beaktas av ledning och styrelse vid den årliga strategigenomgången och påverkar utformningen av gemensamma processer, målsättningar och resursallokering.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

• Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Hantering av inverkningsrisker och möjligheter

I S1-1: Policyer för den egna arbetskraften

Alla bolag inom Bergman & Beving, inkluderande den egna arbetskraften, ska som ett minimum följa gällande lagar och regler i de länder där vi bedriver verksamhet samt följa befintliga koncernpolicyer och riktlinjer.

Uppförandekoden är en koncernövergripande policy och ett centralt verktyg för att stötta Bergman & Beving decentraliserade organisation och den gäller för var och en som direkt eller indirekt arbetar för Bergman & Beving. Uppförandekoden finns tillgänglig för alla på Bergman & Beving hemsida.

Bergman & Beving Uppförandekod innehåller följande delar där den första punkten gällande mänskliga rättigheter är den som främst hanterar koncernens IRO:er:

- Mänskliga rättigheter; Anställningsvillkor, Arbetsmiljö, Barnarbete, Disciplinära åtgärder, Föreningsfrihet, Jämställdhet, Mångfald och diskriminering (inklusive trakasserier), Tvångsarbete, Politiskt engagemang
- Affärsetik
- Samhälle
- Miljöpolicy
- Tillämpning och efterlevnad

Specifikt för Mångfald och diskriminering gäller följande: Bergman & Beving tillåter inte diskriminering eller trakasserier i någon form. Koncernens medarbetare ska ges lika möjligheter till utveckling oavsett kön, ålder, etnisk härkomst, religion, politiska åsikter, sexuell läggning, handikapp eller andra särskiljande egenskaper. I de fall där ersättningsklyftor finns mellan exempelvis män och kvinnor ska vi aktivt arbeta för att jämna ut dem. Vi arbetar även för jämnare könsfördelning samt för lika rätt till föräldraledighet.

Bergman & Beving identifierade IRO gällande hantering av personlig data följer gällande lagar inom området, exempelvis GDPR. Vad gäller den potentiella inverkan från fysiska skador på arbetsplatsen samt kompetensutveckling så hanteras dessa i Uppförandekodens kapitel om Arbetsmiljö; Bergman & Beving strävar efter att vara en respekterad arbetsgivare genom att ständigt förbättra hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Vi ska sörja för god arbetsmiljö ur fysisk, psykisk och social synvinkel, samt sträva efter att vara attraktiva arbetsgivare med avseende på medarbetarnas personliga utveckling. Nödvändiga säkerhetsvillkor ska tillhandahållas, inklusive lämplig utrustning, utbildning och information. Relationen till och mellan de anställda ska bygga på ömsesidig respekt. Vi ska som ett minimum strikt följa nationella hälso- och säkerhetslagar samt de hälso- och säkerhetsbestämmelser som följer av ingångna avtal och/eller kollektivavtal.

Koncernens uppförandekod baseras bland annat på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner (International Labour Organization), OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt kraven i FN:s initiativ Global Compact. Uppförandekoden baseras också på Näringslivskoden från Institutet Mot Mutor (IMM), som är pådrivande inom antikorrupcion i samhälle och näringsliv.

Många av koncernens bolag har policyer för förebyggande av arbetsplatsolyckor samt ledningssystem men detta finns inte på koncernövergripande nivå.

Bergman & Beving följer årligen upp våra policyers ändamålsenlighet med avseende på våra väsentliga IRO:er genom en årlig självskattning avseende företagskultur och kontrollmiljö. Denna självskattning görs på bolagsnivå och sammanställs av koncernens CFO till revisionsutskottet i samband med årsavslut. Utöver detta så utvärderas vår uppförandekod löpande genom koncernens visselblåstjänst.

Levypinta tillverkar och säljer kundanpassade högkvalitativa skivor belagda med HPL (high pressure laminate) till främst specialmöbeltillverkare vars inredning primärt används i finska och svenska samhällsfastigheter.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

• Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

S1-2: Rutiner för kontakt med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående inverknings

Bergman & Beving säkerställer att den egna arbetskraftens perspektiv beaktas i beslut och åtgärder som rör faktiska och potentiella inverknings på medarbetare.

Vår medarbetarfilosofi fokuserar på att vara en attraktiv arbetsgivare med en arbetsplats där man trivs, känner sig delaktig och kan utvecklas. Engagemang och medarbetarnöjdhet följs upp genom regelbundna medarbetarundersökningar. Dessa ger insikt i medarbetarnas inställning och skapar en koppling mellan trivsel, inställning, värderingar och kraven på resultatutveckling. Medarbetarundersökningar genomförs i de flesta av koncernens bolag ungefär var artonde månad. Bolagen använder sig av olika verktyg och har olika tidsintervaller på sina medarbetarundersökningar varför de inte summeras till ett resultat för koncernen som helhet.

Vi verkar inom en mansdominerad bransch och kan därför göra skillnad inom mångfald och jämställdhet. Inom organisationen främjas ett inkluderande arbetsklimat där olikheter tas tillvara och där all personal har lika villkor och möjligheter. Jämställdhet och mångfald ses som en central fråga som rör hela affärsmodellen och företagskulturen. Vi ser ett tydligt affärsvärde och arbetar målinriktat med allt från jämlik kommunikation till kompetensbase-rad, fördomsfri rekrytering.

Kontakten med den egna verksamheten sker främst via respektive befattningshavare på varje dotterbolag. Denna person ansvarar för dialogen med sina medarbetare, ibland med stöd av lokal HR, ekonomiansvarig eller administrativ personal, eller genom facklig samverkan. Kommunikationskanalerna inkluderar medarbetarundersökningar, digitala eller fysiska möten och konferenser, i enlighet med koncernens decentraliserade och entreprenöriella organisationsmodell.

Centralt på koncernnivå finns ingen HR-funktion. HR-resurser finns på respektive större dotterbolag och mindre bolag delar på HR-funktioner i vissa fall och vid behov.

Visselblåsartjänst

Koncernen har ett visseblåsarsystem där både interna och externa intressenter kan rapportera misstänkta oegentligheter och missförhållanden. Funktionen är tillgänglig via länk på Bergman & Beving's hemsida, inklusive på samtliga dotterbolags hemsidor.

Visselblåsartjänsten ger all personal en möjlighet att rapportera en misstanke om ett allvarligt missförhållande. Vår visseblåsartjänst är ett "early warning system" för att minska risker. Den är viktig för att värna god bolagsstyrning.

Vi uppmanar anställda (och övriga intressenter) att rapportera förhållanden som kan stå i konflikt med koncernens uppförandekod till sin chef eller chefs chef. Om medarbetaren av någon anledning inte kan gå till dessa ska koncernens anonyma whistleblower-rutin följas. På <https://www.bergmanbeving.com/visselblasartjanst> finns mer information. Det medför inget straff eller andra negativa konsekvenser för personer som lämnar in anmälan i god tro och i enlighet med syftena i uppförandekoden. För att säkerställa anonymiteten för visseblåsarfunktionen använder vi en extern partner, Whistle B och tjänsten finns tillgänglig på följande språk; estniska, engelska, norska, polska, portugisiska, finska och två varianter av kinesiska. Rapporteringskanalen är krypterad och lösenordsskyddad och alla rapporter behandlas konfidentiellt. Personuppgifter som rör lagöverträdelse behandlas enbart av nyckelpersoner eller av personer i ledande ställning. Alla anmälningar skickas till koncernledningen och hanteras av två olika funktioner, CFO och Legal, med fyra-ögons-principen. Inom tio dagar garanteras svar till den som rapporterat.

S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Bergman & Beving har etablerat tydliga rutiner för att förebygga och hantera negativa inverknings för den egna arbetskraften. Arbetet styrs av koncerngemensamma policydokument och strukturerade ledningsrutiner i dotterbolagen. Vid arbetsplatsolyckor eller andra negativa inverknings genomför respektive dotterbolag en händelseutredning enligt lokala arbetsmiljöprocesser. Utredningen resulterar i korrigerande och förebyggande åtgärder, vilket säkerställer att gottgörelse vid behov sker enligt fastställda rutiner. Ändamålsenligheten i dessa åtgärder utvärderas kontinuerligt genom återkoppling från projekt, dialog med skyddsombud och uppföljning i dotterbolagen.

För att medarbetarna ska kunna uppmärksamma problem och behov finns flera etablerade kanaler. Detta inkluderar tillbuds- och olycksrapportering via närmsta chef eller skyddsombud, återkommande medarbetarundersökningar samt en extern och oberoende visseblåsarfunktion. Se vidare beskrivet i S1-2.

Bergman & Beving följer systematiskt upp rapporterade tillbud, olyckor och visseblåsärenden för att säkerställa att rapporteringskanalerna fungerar som avsett. Ändamålsenligheten utvärderas bland annat genom återkoppling i projekt, dialog med skyddsombud samt uppföljning i respektive dotterbolag. Varje befattningshavare i dotterbolagen ansvarar för att arbetsmiljöfrågor hanteras korrekt och att medarbetarna har tillgång till, är medvetna om och känner förtroende för att vi hanterar allt enligt lagar och regler och i enlighet med våra värderingar.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

● Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

S1-4: Åtgärder avseende väsentliga inverkningsför den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Bergman & Beving har inga koncernövergripande åtgärder eller handlingsplaner, såsom definieras av ESRS, kopplade till de väsentliga IRO:erna som identifierats och beskrivs i SBM-3, men koncernens olika verksamheter har aktiviteter och initiativ som syftar till att hantera dessa.

Bergman & Beving bedömer att risken för tvångsarbete eller barnarbete i den egna verksamheten är av mindre omfattning då koncernen främst verkar på marknader där arbetsmarknaden är strikt reglerad och kollektivavtal är standard.

Baserat på resultaten av genomförda intressentdialoger och väsentlighetsbedömningar under tidigare år har ledningens prioriteringar strukturerats i ett ramverk med sex fokusområden och har varit en del av strategin och affärsmodellen sedan dess. Strategi och affärsmodell kopplade till egen personal uttrycks i fokusområdena 'Jämställdhet och mångfald', 'Medarbetare' samt även i 'Hållbar värdekedja'.

I vår styrmodell ingår en intern affärsskola som utbildar medarbetarna i affärsfrågor, informerar om Bergman & Beving's värderingar och främjar erfarenhetsutbyte mellan affärsenheterna.

För att stärka och öka fokus på hållbarhetsarbetet inom koncernen har Bergman & Beving sedan år 2021 etablerat en koncernintern hållbarhetsgrupp bestående av ett nätverk av experter och entusiaster. Syftet med gruppen är kunskapsdelning, kompetensutveckling samt att inspirera till utveckling framåt. Alla medlemmar ska medverka och bidra till ökat fokus på hållbarhet i koncernen, och varje medlem har ett tydligt mandat från sin ledning samt ett starkt engagemang att driva hållbarhetsfrågorna framåt i sin verksamhet. Syftet är också att uppmuntra samarbeten inom koncernen och att driva aktiviteter mot mer hållbara kunderbudanden.

Zekler säljer hörselskydd, ögonskydd, andningsskydd och huvudskydd för professionella användare inom bygg och industri. Bolaget har under året lanserat Sonic, sin nya serie hörselkåpor.



Mått och mål

S1-5: Mål för hur väsentliga negativa inverkningsför den egna arbetskraften ska hanteras, positiva inverkningsför den egna arbetskraften ska stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Bergman & Beving har inte fastställt några tidsbestämda och resultatnriktade mål kopplade till de väsentliga IRO:erna för den egna arbetskraften, beskrivna ovan i SBM-3.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

● Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

I S1-6: Uppgifter om företagets anställda

Anställda per kön

Vi verkar inom en mansdominerad bransch och kan därför göra skillnad inom mångfald och jämställdhet, vilket ses som en central fråga som rör hela affärsmodellen och företagskulturen. Bergman & Beving arbetar målinriktat med detta genom allt från jämlik kommunikation till kompetensbaserad, fördomsfri rekrytering. För att möta våra kunder på bästa sätt gäller det att bygga kompetenta team och ha ett ledarskap som återspeglar koncernens och samhällets värderingar. Vinsten tror vi ligger i att bättre beslut fattas samt att branschen uppfattas som mer öppen för alla. Under året har andelen kvinnor i koncernens styrelser ökat med tre procentenheter till 12 procent.

Kön	2025/2026
Kvinnor	387
Män	1 064
Övriga	–
Ej angivet	–
Totalt	1 451

Anställda per land med minst 50 anställda som representerar minst 10% av Bergman & Beving's totala antal anställda

Land	2025/2026
Sverige	590
Storbritannien	250
Finland	159

Se vidare not 5 anställda och personalkostnader, i den finansiella informationen.

Anställda per avtalstyp

För närvarande tas inte information in från dotterbolagen gällande anställda per avtalstyp uppdelade efter kön.

	2025/2026				Totalt
	Kvinnor	Män	Övriga	Ej angivet	
Antal anställda					
Antal tillsvidareanställda	–	–	–	1 379	1 379
Antal tillfälligt anställda*	–	–	–	9	9
Antal behovsanställda	–	–	–	63	63

*Avser icke-anställda.

Anställda per avtalstyp och region (FTE)

	2025/2026	
	Norden	UK
Antal anställda		
Antal tillsvidareanställda	821	204
Antal tillfälligt anställda	7	2
Antal behovsanställda	20	43

Personalomsättning

Mätetal såsom hur många anställda som lämnade Bergman & Beving under rapporteringsperioden eller personalomsättning rapporteras inte av Bergman & Beving's dotterbolag. I och med att personalomsättning inte har definierats såsom en väsentlig IRO eller är väsentligt för Bergman & Beving som koncern så har koncernledningen beslutat att inte lägga resurser på att samla in data från dotterbolagen för att kunna rapportera på detta nyckeltal, enligt ESRS beskrivning. Bergman & Beving bedömer att det inte finns något intresse från intressenter och heller inget värde för koncernledningen då måttet inte betyder något i aggregerad form på koncernnivå. Däremot kan det vara av värde för varje dotterbolag att följa upp och det är upp till varje bolag att implementera detta mått om behov finns och adderar värde just till deras verksamhet.

Bergman & Beving's dotterbolag rapporterar dock om antal anställda uppdelade per anställningsår sedan många år tillbaka. Antal nedan avser räkenskapsårets utgång.

Anställningstid (FTE)	Antal
Under 2 år	351
2–5 år	429
6–10 år	254
11–15 år	120
16 år eller längre	193
Totalt	1 347

Redovisningsprinciper S1-6

Bergman & Beving definierar den egna arbetskraften som personer vilka kompenseras med lön eller annan kompensation för nedlagt arbete och som har någon form av kontrakt, samt icke-anställda i Bergman & Beving's arbetsstyrka som rapporteras som tillfällig extern personal. Icke-anställda är inhyrda personer som inte får ersättning i form av lön utan ersätts för detta arbete via fakturor från det företag där personen är anställd.

Information gällande personal rapporteras av alla dotterbolag i koncernens finansiella system AARO varje kvartal och i utökad form med fler datapunkter per räkenskapsårets balansdag den 31 mars.

Antal heltidsanställda / FTE

Definitionen av heltidsanställda är summan av arbetstimmar dividerat med normal arbetstid motsvarande en heltidsanställning.

Antal anställda

Baseras på antalet anställda oavsett arbetstid under månaden. Antal anställda är uppdelade i produktions-/lagerpersonal och tjänstemän.

Korttids- och timanställning

Personer som har en tidsbegränsad anställning eller arbetar på ett timanställningsavtal.

Icke-anställda

Icke-anställda i Bergman & Beving's arbetsstyrka rapporteras som tillfällig extern personal. Dessa är inhyrda personer som inte får ersättning i form av lön och därmed inte ingår i löneutbetalningen. Ersättning för detta arbete betalas via fakturor från det företag där personen är anställd. Ett typiskt exempel kan vara att vi hyr in extra personal under en period av tre månader för att hantera en tillfällig ökning av arbetet i vår löpande verksamhet. Vi avser inte att anställa dessa personer men behöver resurser för att hantera vårt arbetsflöde. Ett annat exempel kan vara att en av våra anställda kommer att vara tjänstledig i sex månader, och vi hyr in en ersättare för den perioden.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

● Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

I S1-9: Mångfaldsindikatorer

Antal kvinnor i koncernledning, inklusive utökad ledningsgrupp

Definitionen av högsta ledningen hos Bergman & Beving omfattar koncernledningen (koncernchef och CFO) och den utökade ledningsgruppen med tillägg av divisionscheferna.

Koncernledningen: 0 kvinnor (0%) 2 män (100%)

Utökad ledningsgrupp: 0 kvinnor (0%) 6 män (100%)

Åldersfördelning bland personal

Antal nedan avser räkenskapsårets utgång.

Åldersfördelning (FTE)	Antal
Under 30 år	140
30–50 år	672
Över 50 år	535
Totalt	1 347

I S1-14 Mått för arbetsmiljö

Mått	2025/2026
Andel anställda som omfattas av företagets arbetsmiljösystem baserat på lagkrav och/eller erkända normer eller riktlinjer	86%
Dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och ohälsa	0
Antal rapporterade arbetsrelaterade skador (exkl. dödsfall)	26
Frekvens av rapporterade arbetsrelaterade skador (exkl. dödsfall)	9,3

I S1-16 Ersättningsindikatorer

Mått	2025/2026
Lönekllyfta	70%
Ersättningsgrad	17

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings relaterade till mänskliga rättigheter

Bergman & Beving övervakar oegentligheter inom koncernen och dess dotterbolag via en visselblåsarfunktion som möjliggör anonym rapportering av misstänkta oegentligheter inom dotterbolagen och inom koncernen som helhet. Samtliga intressenter, både interna och externa, kan använda koncernens tjänst för vis-selblåsare. Finns öppet tillgänglig på Bergman & Beving's hemsida såväl som på samtliga dotterbolags hemsidor. För att säkerställa anonymiteten för visselblåsarfunktionen använder vi en extern partner, Whistle B.

Arbetsrelaterad diskriminering kan vara på grund av könstillhörighet, etnisk tillhörighet, nationalitet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning eller annat slag av diskriminering som rör interna och/eller externa intressenter i verksamheten under rapporteringsperioden. Här räknas trakasserier som en särskild form av diskriminering.

För räkenskapsåret rapporterades följande:

Mått	2025/2026
Antalet anmälda arbetsrelaterade incidenter (diskriminering inkluderande trakasserier)	8
Antal rapporterade klagomål via visselblåsartjänsten	5
Antal allvarliga incidenter relaterade till mänskliga rättigheter inom den egna arbetskraften (t.ex. tvångsarbete, människohandel eller barnarbete)	0
Därtill kopplade böter, viten, ersättningar eller skadestånd under rapporteringsperioden som ska sättas i relation till det mest relevanta beloppet i de finansiella rapporterna.	0

Inget av ovanstående ärenden har lett till böter, kompensation eller legal påföljd.

Redovisningsprinciper S1-16

Bergman & Beving har utvecklat en koncerngemensam metodik gällande definitioner och beräkningsprinciper för att beräkna lönerelaterade indikatorer i enlighet med ESRS krav. Detta inkluderar både den procentuella skillnaden mellan kvinnors och mäns löner, lönekllyftan, där samtliga anställda inklusive koncernchef ingår i beräkningen samt förhållandet mellan ersättningen till den högst betalda arbetstagaren och medianersättningen för alla anställda, ersättningsgraden.

Följande förenklingar har gjorts:

- Beräkningen av medianersättningen för alla anställda görs baserat på faktiskt anställda per räkenskapsårets slut, dvs inte på alla som varit anställda under året.
- Beräkningen av ersättningskvoten innehåller inte omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner. För koncernen som helhet uppgår detta till 19 MSEK för räkenskapsåret men denna summa kan inte fördelas på män/kvinnor.

I medianärsersättningen ingår alla anställda, inklusive alla dotterbolags VD (ej koncernens VD). Detta inkluderar löner, bonusar och förmåner. Om bolag har tim- och deltidsanställda ska de inkluderas i beräkningen. För att säkerställa jämförbarhet måste deras inkomster standardiseras till en gemensam grund. Detta kan vanligtvis uppnås genom att omvandla deras inkomster till en heltidsekvivalent (FTE). Om till exempel en anställd arbetar 20 timmar per vecka i ett företag där heltid är 40 timmar, bör deras inkomster fördubblas för att återspegla en heltidslön.

KPI Lönekllyftan; kvinnors lönenivå, bruttomedellön per timme, uttryckt i procent av de manliga arbetstagarnas lönenivå, bruttomedellön per timme.

KPI Ersättningsgrad; den högst betalda personen i koncernen i förhållande till medianvärdet för den totala ersättningen för alla anställda (exklusive den högst betalda personen).



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

● Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Arbetstagare i värdekedjan

I Bergman & Beving's dubbla väsentlighetsanalys bedöms frågor gällande arbetstagare i värdekedjan som väsentliga för koncernens hållbarhetsarbete men enligt EU:s lätttnadsregler, Quick-fix som infördes under 2025, väljer vi att redogöra för denna del i mer kortfattad form i enlighet med krav i ESRS.

Arbetstagare i leverantörsledet utgör en väsentlig grupp av intressenter, särskilt eftersom koncernen är verksam i branscher och geografier med varierande risknivåer för arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och arbetssäkerhet. Dialog och informationsinhämtning sker genom leverantörsbedömningar, tredjeparts- och interna revisioner, uppföljning av Uppförandekodens efterlevnad, samt regelbunden kontakt via inköpsorganisationerna. Dessa interaktioner ger insikt om förväntningar på säkra arbetsvillkor, rimliga arbetstider, lika behandling, frånvaro av tvångs- och barnarbete samt efterlevnad av affärsetiska krav.

Risker som identifierats i högriskländer (t.ex. Kina, Pakistan och Brasilien) samt behovet av ökad transparens och spårbarhet i leverantörskedjan har lett till förstärkta revisioner, tydligare krav på underleverantörer och ökade krav på certifieringar och godkännande av Uppförandekoden.

En hållbar värdekedja innebär ansvarsfulla inköp som följer koncernens värderingar gällande affärsetik, mänskliga rättigheter, förbud mot barn- och tvångsarbete samt rättvisa arbetsförhållanden. Bergman & Beving's uppförandekod, som gäller för alla som direkt eller indirekt arbetar för Bergman & Beving, ställer krav på leverantörer att respektera grundläggande mänskliga rättigheter, behandla sina anställda rättvist och med respekt samt motverka korruption. Bergman & Beving's leverantörer ska säkerställa att deras underleverantörer, entreprenörer och ombud agerar i enlighet med koncernens uppförandekod och utvärderar sina prestationer i förhållande till denna kod.

Bergman & Beving ska som ett minimum följa gällande lagar och regler i samtliga länder där koncernens bolag bedriver verksamhet samt de befintliga koncernpolicyerna och vi väljer i första hand att samarbeta med leverantörer som delar våra principer och värderingar. Uppförandekoden sammanfattar de etiska värderingar som ska gälla i vår verksamhet och i relationen med våra affärspartners.

Germ AB utvecklar och tillverkar utrustning för professionell och miljöanpassad hantering av smörjmedel och vätskor.



Uppförandekoden är baserad på FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag, konkurrenslagstiftning och antikorrupsionsregler.

Uppförandekoden innehåller följande policyer: Policy för mänskliga rättigheter, Policy för affärsetik, Samhällspolicy och Miljöpolicy. Arbetstagare i värdekedjan kopplas främst till Policyn för mänskliga rättigheter och till Policyn för affärsetik.

Policyn för mänskliga rättigheter innehåller följande delar:

- Anställningsvillkor
- Arbetsmiljö
- Barnarbete
- Disciplinära åtgärder
- Föreningsfrihet
- Jämställdhet, mångfald och diskriminering
- Tvångsarbete
- Politiskt engagemang

Policyn för affärsetik innehåller följande delar:

- Antikorrupcion
- Konfliktområden
- Företagets egendom och resurser
- Opartiskhet och intressekonflikter
- Sund konkurrens

Koncernen verkar även främst genom helägda dotterbolag för att minska eventuell risk i värdekedjan. Bergman & Beving har sedan många år aktivt arbetat för att minimera risker kopplade till mänskliga rättigheter och affärsetik i vår värdekedja, då vi är mycket väl medvetna om att vi köper in produkter och material från länder som Kina, Pakistan och Brasilien. För att minimera dessa risker har vi helägda dotterbolag i Kina och Brasilien. Dessa bolag styr valet av underleverantörer i respektive land på ett bättre sätt och kan dessutom lättare utföra fysiska revisioner.

Bergman & Beving har i dagsläget inte fastställt några tidsbundna och resultatnriktade mål som är specifikt kopplade till arbetstagare i värdekedjan.

Risker i värdekedjan kopplade till arbetstagare i värdekedjan har därför inkluderats i Bergman & Beving's strategi sedan många år och uttrycks i fokusområdet "Hållbar värdekedja". De koncernövergripande målen är formulerade enligt: Koncernens verksamhet och produkter främjar positiva arbetsförhållanden och ekonomisk tillväxt i hela värdekedjan. Genom ansvarsfulla inköp stödjer vi rättvisa arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter, samt bedriver verksamheten i enlighet med god affärsetik och utan korruption.

Det är viktigt för koncernen att dess affärspartners uppfyller dess förväntningar och att varje leverantör aktivt godkänner och bekräftar att de kommer att följa uppförandekoden. Vi strävar efter en hållbar värdekedja genom att medvetet öka andelen inköp från certifierade leverantörer och andelen inköp från leverantörer som har undertecknat vår uppförandekod. Målen är att kontinuerligt öka inköpen från certifierade leverantörer och från leverantörer som har skrivit under vår uppförandekod, vilket följs upp och mäts av alla dotterbolag i koncernen.

Koncernen har ett visselblåsarsystem där både interna och externa intressenter kan rapportera misstänkta oegentligheter och missförhållanden. Med hjälp av detta system så har Bergman & Beving möjlighet att gottgöra för inverknings på mänskliga rättigheter. Läs mer om koncernens visselblåsarsystem i G1.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

• Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

ESRS G1 – Ansvarsfullt företagande

Inledning

För Bergman & Beving betyder ansvarsfullt företagande att ta ansvar för på vilket sätt våra verksamheter når sina avkastningsmål. Detta innebär att ta ansvar i hela värdekedjan, från produktutveckling och inköp till slutet av produkternas livscykel. Vår vision är att vara den ledande nischleverantören av produktiva, säkra och hållbara lösningar till företag. Visionen innebär att vi strävar efter att vara en god kraft för hållbar utveckling, inklusive ökad säkerhet och produktivitet. För oss innebär att vara ledande en förmåga att långsiktigt skapa värde genom hållbar utveckling, tillväxt och lönsamhet. I detta ingår att vara ett företag som tar ansvar för sin påverkan på samhället och miljön i sin strävan efter högre lönsamhet.

Vägen dit går bland annat via smart produktutveckling och ansvar för arbetsförhållanden i leverantörskedjan, engagerade medarbetare som trivs hos sin arbetsgivare samt effektiva transporter. Hållbarhet skapar affärsvärde i form av lojalare kunder, nöjdare medarbetare och mer hållbara produkter. Hållbarhet är helt enkelt en förutsättning för långsiktig lönsamhet. Syftet med ett ansvarsfullt företagande är att minska affärsrisker, skapa affärsmöjligheter och samtidigt bedriva ett trovärdigt och framåtriktat hållbarhetsarbete.

Styrning

GOV-1 – Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar

Då G1 ska läsas tillsammans med upplysningar som krävs enligt ESRS 2 gällande styrning, GOV-1, så hänvisas läsaren till denna del av hållbarhetsrapporten.

Hantering av inverknings, risker och möjligheter

IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Arbetsprocessen för att identifiera och bedöma väsentliga IRO:er tog sin utgångspunkt i en värdekedjekartläggning som genomfördes på koncernnivå. Syftet var att kartlägga aktiviteter både i koncernens egen verksamhet samt i uppströms- och nedströmsled. Varje aktivitet analyserades utifrån geografisk lokalisering, koncernens affärsrelationer kopplade till aktiviteten, resurser som används samt vilka intressenter som berörs eller kan komma att beröras. Med denna kartläggning som grund identifierades koncernens faktiska och potentiella inverknings, liksom tillhörande risker och möjligheter kopplade till ansvarsfullt företagande. Arbetet genomfördes genom enkäter och interna dialoger med



Labsense är distributör för flera ledande globala leverantörer av teknisk laboratorieutrustning som säljs till offentliga och privata företag i Finland och Sverige.

funktioner inom inköp, kvalitet och hållbarhet i flera av våra bolag, som bidrog med lokala insikter inom områden som företagskultur, visseblåsning, utbildning inom korruption och mutor samt ledningssystem. Väsentlighetsbedömningen baseras främst på kvalitativa bedömningar.

De identifierade IRO:erna används som underlag i Bergman & Beving's arbete med en ansvarsfull leverantörskedja. Bedömningen uppdateras årligen för att spegla nya insikter, förändringar i leverantörsledet och utvecklingen av regulatoriska krav.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

● Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

I G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Bergman & Beving's väsentliga IRO:er med positiv inverkan inom G1 Ansvarsfullt företagande har bedömts vara våra företagsvärderingar, implementerade ledningssystem hos många koncernbolag samt skydd för visseblåsare. Brist på utbildning om korruption och mutor har identifierats som en negativ IRO. Dessa väsentliga ämnen hanteras i koncernens Uppförandekod enligt nedan.

Uppförandekoden, tillsammans med vår företagskultur och våra kärnvärden (effektivitet, ansvar och frihet, enkelhet samt öppenhet och förändringsvilja), är grunden för hur vi ska uppträda och agera i vårt dagliga arbete. Vår verksamhet bygger på nära och långsiktiga relationer till kunder, leverantörer och andra affärspartners, och vi eftersträvar att uppfattas som en trovärdig, långsiktig och pålitlig samarbetspartner. Därför är det viktigt att affärsverksamheten bedrivs inte bara utifrån företagsekonomiska krav, mål och riktlinjer utan även med höga krav på integritet och etik.

Bergman & Beving ska som ett minimum följa gällande lagar och regler i samtliga länder där koncernens bolag bedriver verksamhet, samt följa de befintliga koncernpolicyerna. Bergman & Beving väljer i första hand att samarbeta med leverantörer som delar våra principer och värderingar, varför vi även mäter hur stor del av våra inköp som sker från leverantörer som signerat vår uppförandekod.

Uppförandekoden är ett centralt verktyg för att stötta Bergman & Beving's decentraliserade organisation och den gäller för var och en som direkt eller indirekt arbetar för Bergman & Beving. Uppförandekoden innehåller följande: policy för mänskliga rättigheter, policy för affäretik, samhällspolicy och miljöpolicy.

Uppförandekoden sammanfattar de etiska värderingarna som ska gälla i vår verksamhet och i relationen med våra affärspartners. Uppförandekoden baseras bland annat på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner (International Labour Organization), OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt kraven i FN:s initiativ Global Compact. Uppförandekoden baseras också på Näringslivskoden från Institutet Mot Mutor (IMM), som är pådrivande inom antikorrupktion i samhälle och näringsliv.

Bergman & Beving har ett visseblåsarsystem där både interna och externa intressenter kan rapportera misstänkta oegentligheter och missförhållanden. Skydd och anonymitet för visseblåsarfunktionen beskrivs under S1-2 på sida 78. Funktionen är tillgänglig via länk på Bergman & Beving's hemsida, inklusive dotterbolagens hemsidor.

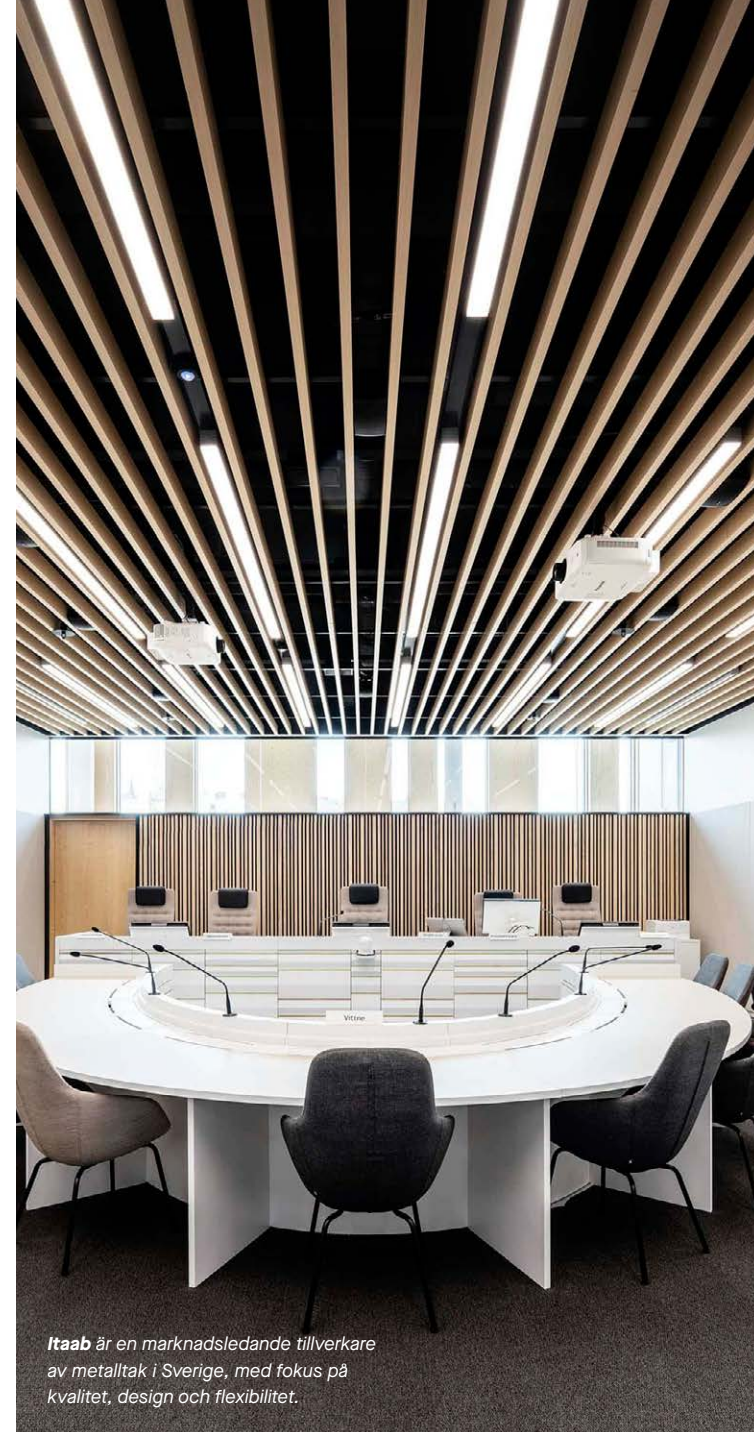
Vi uppmuntrar anställda och övriga intressenter att rapportera förhållanden som kan stå i konflikt med koncernens uppförandekod genom koncernens anonyma whistleblower-rutin (<https://www.bergmanbeving.com/visselblasartjanst>). Det medför inget straff eller andra negativa konsekvenser för personer som lämnar in anmälan i god tro och i enlighet med syftena i uppförandekoden.

Vidare beskriver Policyn för affäretik att Bergman & Beving inte accepterar korruption, mutor eller illojala konkurrensbegränsande åtgärder. Inköp, försäljning och marknadsföring av våra produkter och tjänster ska skötas professionellt och i enlighet med relevanta lagar och regler. Alla som direkt eller indirekt arbetar för Bergman & Beving ska följa tillämpliga lagar och regler avseende antikorrupktion, inklusive Näringslivskoden (Institutet Mot Mutors kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet). Villkor för rabatter, provisioner och bonusar ska vara rimliga och anges skriftligen.

Vi ska inte erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller någon organisation i syfte att förmå personen eller organisationen att upprätta eller behålla affärsrelation med våra koncernbolag. Vi ska inte, direkt eller indirekt, begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning som ges i syfte att upprätta eller behålla affärsrelation.

Ingen som direkt eller indirekt arbetar för Bergman & Beving ska ge eller ta emot gåvor, ersättningar, fördelar eller erbjudanden som kan anses utgöra en otillbörlig förmån. Otillbörlig förmån innebär något som kan påverka mottagarens beteende så att personen agerar illojalt eller olagligt gentemot sin arbetsgivare för egen vinning. Gåvor till myndighetsanställda eller i samband med offentliga upphandlingar är aldrig tillåtna. Vi ska inte göra affärer med kunder eller leverantörer där vi har anledning att tro att de bryter mot våra regler kring antikorrupktion.

Bergman & Beving följer årligen upp våra policyers ändamålsenlighet med avseende på våra väsentliga IRO:er genom en årlig självskattning avseende företagskultur och kontrollmiljö. Denna självskattning görs på bolagsnivå och sammanställs av koncernens CFO till revisionsutskottet i samband med årsavslut. Utöver detta så utvärderas vår uppförandekod löpande genom koncernens visseblåsartjänst.



Itaab är en marknadsledande tillverkare av metalltak i Sverige, med fokus på kvalitet, design och flexibilitet.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

● Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

För Bergman & Beving är det av yttersta vikt att följa avtal (inklusive betalningsvillkor) med våra leverantörer. Våra affärsrelationer bygger på långsiktiga samarbeten med både kunder och leverantörer där förtroende och en gemensam önskan att utvecklas tillsammans är en stark drivkraft. Detta är en förutsättning för att våra relationer ska vara hållbara på lång sikt och för Bergman & Beving's överlevnad och utveckling. Bergman & Beving behandlar inte mindre leverantörer sämre än större och vi har inte identifierat någon väsentlighet kopplad till detta.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckten av, korruption och mutor

Bergman & Beving har koncerngemensamma system för att förebygga, upptäcka och hantera korruption och mutor, dels genom koncernens Uppförandekod och dels genom koncernens visseblåsarsystem som beskrivs i G1-1 samt i S1-2.

Den centrala mekanismen för att upptäcka och rapportera misstänkta oegentligheter är koncernens visseblåsarfunktion. Styrelsen, revisionsutskottet och koncernledningen får regelbundna uppdateringar om inkomna anmälningar och eventuella incidenter, vilket säkerställer att koncernens styrande organ har full insyn i risker och händelser kopplade till affärsetik. Eventuella bekräftade överträdelse medför korrigerande och förebyggande åtgärder. Säkerställande av opartiskhet sker genom att alla ärenden som rapporteras via visseblåsartjänsten tas emot av två separata funktioner inom moderbolaget, CFO och Legal. Detta innebär en process som är helt oberoende från bolagets perspektiv men från ett koncernperspektiv har det hanterats genom fyra-ögons-principen.

Dotterbolagen har rapporterat 394 anställda i riskutsatta positioner (till exempel vissa funktioner inom inköp och försäljning) för korruption och mutor, varav 77 har genomgått relevant utbildning i ämnet under året. Bergman & Beving har i dagsläget ingen fristående, koncernövergripande, obligatorisk utbildning gällande korruption och mutor. Dessa frågor hanteras i stället som en integrerad del av koncernens arbete med affärsetik. Ansvar för att implementera och säkerställa efterlevnad av relevanta policyer ligger hos koncernchefen och befattningshavare i respektive dotterbolag, som har det operativa ansvaret att säkerställa att medarbetare känner till och följer gällande regelverk.

Mått och mål

G1-4 Fall av korruption och mutor

Bergman & Beving har inte fastställt några tidsbestämda och resultatnriktade koncerngemensamma mål relaterade till korruption och mutor såsom definieras i ESRS.

Under räkenskapsåret har inga fall av korruption och mutor identifierats i Bergman & Beving's egen verksamhet och följaktligen har inga böter utfärdats.



A1 Shutters Limited levererar certifierade, kundanpassade brandgardiner och brandjalusier för användning i kommersiella fastigheter med höga krav på brandskydd.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

• Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

I IRO-2: Upplysningskrav i ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsrapport

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR	Tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sid/kommentar
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	●		●		51
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			●		51
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	●				52
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	●	●	●		N/A
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	●		●		N/A
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	●		●		N/A
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			●		N/A
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				●	66
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		●	●		N/A
ESRS E1-4 Minskningssmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	●	●	●		68
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	●				68
ESRS E1-5 Energiförbrukning och energimix punkt 37	●				68
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	●				68
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp Scope 1, 2, 3 punkt 44	●	●	●		69
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	●	●	●		69
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				●	N/A
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			●		Infasning
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c.		●			Infasning
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c.		●			Infasning
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			●		Infasning
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m3 per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	●				Icke-väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 a i	●				Icke-väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 b	●				Icke-väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4 punkt 16 c	●				Icke-väsentlig
ESRS E4-2 Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	●				Icke-väsentlig



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

● Appendix

Finansiell information

Övrig information

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR	Tredje pelaren	Referens i referensvärdes-förordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sid/kommentar
ESRS E4-2	Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	●			Icke-väsentlig
ESRS E4-2	Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	●			Icke-väsentlig
ESRS E5-5	Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	●			66
ESRS E5-5	Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	●			N/A
ESRS 2 – SBM3 – S1	Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	●			79
ESRS 2 – SBM3 – S1	Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	●			79
ESRS S1-1	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	●			77
ESRS S1-1	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21		●		77
ESRS S1-1	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	●			77
ESRS S1-1	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	●			77
ESRS S1-3	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	●			78
ESRS S1-14	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	●	●		81
ESRS S1-14	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	●			Infasing
ESRS S1-16	Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	●	●		81
ESRS S1-16	Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	●			81
ESRS S1-17	Fall av diskriminering, punkt 103 a	●			81
ESRS S1-17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	●	●		81
ESRS 2 – SBM3 – S2	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	●			82
ESRS S2-1	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	●			82
ESRS S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	●			82
ESRS S2-1	Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	●	●		82
ESRS S2-1	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19		●		82
ESRS S2-4	Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	●			N/A
ESRS S3-1	Människorättsåtaganden punkt 16	●			Icke-väsentlig
ESRS S3-1	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	●	●		Icke-väsentlig
ESRS S3-4	Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	●			Icke-väsentlig
ESRS S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	●			Icke-väsentlig
ESRS S4-1	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	●	●		Icke-väsentlig
ESRS S4-4	Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	●			Icke-väsentlig
ESRS G1-1	FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	●			84
ESRS G1-1	Skydd för visselblåsare punkt 10 d	●			84
ESRS G1-4	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	●	●		85
ESRS G1-4	Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	●			N/A



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

● Appendix

Finansiell information

Övrig information